

**Министерство образования Новосибирской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской  
области «Тогучинский политехнический колледж»  
(ГБПОУ НСО «ТПК»)**



Программа обучения  
**«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы  
управления охраной труда в организации» (Программа А)**  
В соответствии с Постановлением от 24.12.2021 г. № 2464

**ТПК – 2024 г.**

**Оглавление**

Пояснительная записка.....	3
1.Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации.....	4
2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками.....	5
3. Планируемые результаты обучения.....	9
4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации».....	11
4.1. Учебный план.....	11
4.2. Календарный учебный график.....	11
4.3. Содержание рабочей программы.....	12
5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы.....	22
5.1. Учебно-методическое обеспечение Программы.....	22
5.2. Организационно- сопроводительное обеспечение.....	23
5.3. Материально-технические условия реализации Программы.....	23
5.4. Список литературы.....	24
5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы.....	26

## Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации» длительностью 16 академических часов (далее – «Программа») разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. N 274н;
- постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. N ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ- 1/05вн);
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст);
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ.

Программа предназначена для:

- работников федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:
  - ✓ заместителя руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
  - ✓ руководителей структурных подразделений;
  - ✓ специалистов, осуществляющих функции специалистов по охране труда;
- работников иных организаций:

- ✓ работодателей (руководителей организации), заместителей руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ руководителей филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ руководителей структурных подразделений организации и их заместителей;
- ✓ руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей;
- ✓ специалистов по охране труда;
- ✓ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ✓ уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- ✓ членов комиссий по проверке знания требований

охраны труда. К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

### **1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»**

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, снижение их последствий и выполнения профессиональной деятельности и следующих видов работ:

- организация материально-технического, информационного, медицинского и санитарно-гигиенического обеспечения охраны труда;
- организация контроля за соблюдением требований охраны труда;
- планирование мероприятий охраны труда и их финансирование;
- ведение делопроизводства по охране труда;
- определение порядка реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда, основ управления охраной труда;

- формирование знаний и навыков материально-технического, информационного, медицинского и санитарно-гигиенического обеспечения охраны труда;
- формирование знаний и навыков организации контроля за соблюдением требований охраны труда, планирования мероприятий по охране труда и их финансирования;
- формирование знаний и навыков по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- ведение делопроизводства по охране труда, обучения вопросам охраны труда работников.

Обучение работников требованиям охраны труда может проводиться очно, очно-заочно с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками**

Программа обучения соответствует профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н, а также приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее— ЕКС)

### **Связь образовательной программы с профессиональными стандартами и ЕКС**

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации», длительность 16 часов	«Специалист в области охраны труда»	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда</li> <li>- Стратегическое управление профессиональными рисками в организации</li> </ul>
	<p>«Руководитель службы охраны труда»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация и координирование работы по охране труда в организации</li> <li>Организация и участие в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в организации</li> <li>- Определение и систематическая корректировка направления развития системы управления профессиональными рисками (далее – СУПР)</li> <li>- Организация и контроль за обеспечением качественных средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) и т.д.</li> <li>- Организация и контроль информирования работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов</li> <li>- Организация и контроль за своевременной подготовкой работников в области охраны труда</li> <li>- Контроль обеспечения финансирования мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств</li> <li>- Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников</li> <li>- Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</li> </ul>

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта / ЕКС	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
		<p>мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация проведения медицинских осмотров (обследований) работников</li> <li>- Организация и участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</li> <li>- Осуществление разработки мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.</li> <li>- Организация и участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.</li> <li>- Организация и контроль за своевременным составлением и предоставлением отчетности по установленной форме</li> </ul>
	«Специалист по охране труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие в организации и координации работ по охране труда в организации</li> <li>- Участие в разработке и контроле за функционированием СУОТ в организации</li> <li>- Участие в определении и корректировке направления развития СУПР в организации</li> <li>- Контроль за соблюдением и выполнением требований охраны труда работниками организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда</li> <li>- Информирование работников о существующих профессиональных рисках, компенсациях, мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Контроль за обеспечением качественными СИЗ и ЛПП и т.д.</li> <li>- Выявление потребности в подготовке работников в области охраны труда</li> <li>- Планирование мероприятий на охрану труда и рациональное использование выделенных средств и их финансирование</li> <li>- Выявление потребности в проведении медицинских осмотров (обследований) работников, организация их проведения</li> <li>- Участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</li> <li>- Участие в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда</li> </ul>
--	---

	<p>Участие в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.</p> <p>Своевременное составление и предоставление отчетности по установленной форме</p> <p>Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда</p> <p>Участие в разработке разделов коллективного договора в части условий и требований в области охраны труда</p> <p>Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений организации</p> <p>Участие в анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению</p> <p>Составление и предоставление отчета по установленной форме</p>
--	---

### 3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей: Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)
<p><b>Деятельность в сфере охраны труда</b></p>	<p>Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1).</p> <p>Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2).</p> <p>Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3).</p> <p>Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4).</p> <p>Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5). Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).</p> <p>Способность отслеживать сроки проведения периодических обучений, медицинских осмотров, замены СИЗ с истекшим сроком годности (ПК-7). Способность анализировать и предвидеть развитие нештатных ситуаций производственного процесса (ПК-8)</p>
<p><b>Дополнительные компетенции (ДПК)</b></p>	<p>Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда в организации (ДПК-1).</p> <p>Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).</p>
<p><b>Общекультурные компетенции (ОК):</b></p>	<p>Осознание социальной значимости своей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-1).</p> <p>Способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики специалиста, связанного с деятельностью по обеспечению охраны труда в организации (ОК-2).</p>

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

***должны знать:***

- положения законодательных и нормативных актов в области охраны труда;
- направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;
- влияние трудовой деятельности и производственной среды на человека;
- теоретическую основу, принципы и СУПР, их оценку;
- виды несчастных случаев на производстве, микротравм, профессиональных заболеваний и порядок их расследования;
- технические и организационные принципы профилактики несчастных случаев на производстве, методы корректировки мероприятий по управлению профессиональными рисками по результатам расследования несчастных случаев;
- анализ эффективности СУОТ, СУПР

***должны понимать:***

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;
- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;
- структуру системы государственного управления охраной труда;

***должны уметь:***

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- применять методики управления охраной труда и профессиональными рисками, мотивации работников на безопасный труд;
- вести документооборот по охране труда;
- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

#### **4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»**

#### 4.1. Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 академических часов.

Режим занятий: согласно расписанию, не более 4 академических часов в день.

Форма обучения: Очно-заочное или заочное.

№ п/п	Наименование разделов	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Семинары	Самостоятельная работа	Практические занятия	
1	Основы охраны труда	4	2	2	-	-
2	Система управления охраной труда в организации	4	1	3	-	-
3	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	1	2	-	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	1	3	-	-
5	Итоговая аттестация по Программе	1	-	-	1	-
<b>ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ</b>		<b>16</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	-

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

#### 4.2. Календарный учебный график

Режим занятий: 4 часа в день, по рабочим дням

№ п/п	Наименование разделов	Календарный период	Кол-во часов
1	Основы охраны труда	01.XX.YY- 02.XX.YY	4
2	Система управления охраной труда в организации	02.XX.YY - 03.XX.YY	4
3	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	03.XX.YY – 04.XX.YY	3
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	04.XX.YY – 05.XX.YY	4
5	Итоговая аттестация по программе	05.XX.YY	1

01- номер дня обучения (число месяца),

XX- месяц, YY- год

#### 4.3. Содержание рабочей программы

### РАЗДЕЛ 1: ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

## Цель обучения

Дать слушателям знания законодательных норм, регулирующих вопросы охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

## Структура раздела и содержание занятий

Основы охраны труда	семинар	2 часа
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	2 часа

### **Основы охраны труда:**

- 1) Основные понятия охраны труда.
- 2) Нормативно-правовые основы охраны труда.
- 3) Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 4) Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- 5) Социальное партнерство в сфере труда

### Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

### **Тема 1.1 Основные понятия охраны труда**

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного

работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности.

Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

## **Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения. Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной плат

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение

требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.

Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

#### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника, и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-

исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **РАЗДЕЛ 2: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

### **Цель обучения**

Дать слушателям знания об элементах системы управления охраной труда в организации, разобрать порядок разработки и внедрения системы управления охраной труда в организации.

### **Структура раздела и содержание занятий**

Система управления охраной труда в организации	семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

### **Система управления охраной труда в организации:**

- 1) Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
- 2) Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
- 3) Специальная оценка условий труда.
- 4) Оценка и управление профессиональными рисками.
- 5) Подготовка работников по охране труда.
- 6) Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами.
- 7) Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
- 8) Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
- 9) Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
- 10) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
- 11) Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

## Знания и умения слушателей

- знание требований законодательства к системе управления охраной труда в организации;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы системы управления охраной труда в организации;
- осуществлять контроль за функционированием СУОТ, вносить изменения при необходимости.

### **Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

### **Тема 2.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда**

Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации в сфере охраны труда.

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Тема 2.3. Специальная оценка условий труда**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

### **Тема 2.4. Оценка и управление профессиональными рисками**

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **Тема 2.5. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучению первой помощи, применению (использованию) СИЗ, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучению первой помощи, применению (использованию) СИЗ, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

## **Тема 2.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

## **Тема 2.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

## **Тема 2.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

## **Тема 2.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

## **Тема 2.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Режим рабочего времени и время отдыха.

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение.

Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

## **Тема 2.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте. Распределение ответственности в сфере охраны труда между заказчиком и подрядчиком.

## **РАЗДЕЛ 3: СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ**

### **Цель обучения**

Дать слушателям знания стратегии безопасности труда и охраны здоровья в организации, о формировании и развитии лидерских качеств в области охраны труда, о способах мотивации работников на безопасный труд.

### **Структура раздела и содержание занятий**

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	2 часа

## **Стратегия безопасности труда и охраны здоровья:**

1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
2. Лидерство в области охраны труда.
3. Мотивация работников на безопасный труд.

### **Знания и умения слушателей**

- стратегическое целеполагание в области охраны труда.
- подбор методов мотивации в различных ситуациях.

## **Тема 3.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

## **Тема 3.2. Лидерство в области охраны труда**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

## **Тема 3.3. Мотивация работников на безопасный труд**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника, и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников

по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

#### **РАЗДЕЛ 4: РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.**

##### **Цель обучения**

Дать слушателям знания о мерах профилактики несчастных случаев на предприятии. Дать слушателям знания о порядке действий в случае, если несчастный случай произошел.

##### **Структура раздела и содержание занятий**

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Семинар	1 час
	Самостоятельное обучение с применением дистанционных технологий	3 часа

##### **Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:**

- 1) Порядок расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и учета микротравм.
- 2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

##### **Знания и умения слушателей**

- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии, правил учета микротравм;
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.
- умение проведения аудита безопасности труда по результатам произошедшего НС, пересмотр реестра рисков, внесение корректировочных мероприятий по результатам расследования НС.

#### **Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев и учета микротравм**

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о

произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий

#### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

#### **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

### **РАЗДЕЛ 5: ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Итоговая аттестация** проводится в форме тестирования посредством системы дистанционного обучения – 1 час.

В ходе тестирования проверяют следующие знания умения и навыки:

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда;
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации;
- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

## **5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы.**

### **5.1. Учебно-методическое обеспечение программы**

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

## **5.2. Организационно-сопроводительное обеспечение**

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,
- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

## **5.3. Материально-технические условия реализации Программы**

Образовательный процесс осуществляется в аудитории по адресу: г. Тогучин, ул. Лесная, 20.

Аудитория оборудована для проведения лекционных и семинарских занятий.

Оборудование учебного кабинета:

Посадочные места для слушателей, рабочее место преподавателя:

Стол ученический – 10 шт

Стулья офисные – 20 шт

Стол преподавателя – 1 шт

Кресло офисное – 1 шт

Оборудование:

МФУ- 1 шт

Ноутбук преподавателя – 1шт

Проектор- 1 шт

Ноутбук слушателей – 3 шт.

#### **5.4. Список литературы.**

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Уголовный кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,
7. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
8. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
9. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
11. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
12. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2022 N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам

предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно- профилактического питания».

18.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

19.Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

20.Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

21.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".

22.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".

23.Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

24.Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

25.Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н).

26.Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10.07.2007 N 169- ст).

27.Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9.06. 2016 N 603-ст)

28.Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9.06.2016 N 602-ст).

29. Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.1.005-88 "Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 29.09.1988 N 3388).

30. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2009 N 138-ст).

31. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28.08. 2020 N 581-ст).

32. Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» (утв. постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 N 3222).

33. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19.10. 2015 N 1570-ст).

34. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7.09.2018 N 577-ст).

35. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7.09.2018 N 578-ст).

36. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», май 2023 г.).

#### **Источники в Интернете**

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [mintrud.gov.ru/](http://mintrud.gov.ru/)
2. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"
3. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>

#### **5.5. Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы.**

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Лицам, успешно освоившим данную дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации и протокол заседания аттестационной комиссии.

Информация о документе вносится в реестр обучающихся по охране труда Минтруда

России.

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Тест состоит из 50 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 60 минут. На прохождение теста отводится три попытки (3 попытки). Правильный ответ равен 1 баллу. Максимальное количество баллов итоговой аттестации - 50. Успешно прошедший итоговую аттестацию, считается, набравший от 85% до 100%, минимальное кол-во верных ответов - 42.

Лицам, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается Удостоверение о повышении квалификации и проверке знаний требований охраны труда, Протокол заседания аттестационной комиссии. Информация о документе вносится в реестр обучающихся по охране труда Минтруда России.

## **Оценочные материалы.**

### **Вопрос 1**

Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется

-Записью в журнале учета инструктажей

-Приказом руководителя

- Протоколом (+)

**Примечания:** Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, раздел VIII Правил.

### **Вопрос 2**

Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

-Правительством РФ

-Федеральными органами; Министерством труда и социальной защиты РФ (+)

-Федеральной инспекцией труда

**Примечания:** Постановление Правительства РФ № 1160 п 4

### **Вопрос 3**

При каких условиях система управления охраной труда в организации подразумевает участие в ней работников или их представителей?

-Подразумевает при условии их привлечения работодателем

-Подразумевает без всяких условий (+)

-Не подразумевает ни при каких условиях

-Только при условиях наличия вредных и (или) опасных условий труда

**Пояснение:** ГОСТ 12.0.230-2007 п. 4.2 Участие работников и их представителей 4.2.1

**Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.**

### **Вопрос 4**

На что государственный инспектор НЕ имеет права при осуществлении государственного надзора?

- Немедленно приостанавливать деятельность организации при выявлении нарушений трудового законодательства (+)

- Предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства

- Направлять в суды требования о ликвидации организаций вследствие нарушения требований охраны труда
  - Запрещать использовать средства индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным к ним
- Примечания ТК РФ Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда**

### **Вопрос 5**

Какие документы из перечисленных НЕ входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- Строительные нормы и правила (+)
- Стандарты безопасности труда
- Правила по охране труда
- Типовые инструкции по охране труда
- Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы

**Примечания: Постановление Правительства РФ № 1160 п.2.**

### **Вопрос 6**

Кто НЕ является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- Представители Правительства РФ
- Представители Федеральной инспекции труда (+)
- Представители общероссийских объединений работодателей
- Представители общероссийских объединений профсоюзов работников

**Пояснение: ТК РФ Статья 35. Комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений п. На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия**

### **Вопрос 7**

Кто из перечисленных лиц имеет право перевода на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?

- Беременные женщины (+)
- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет
- Работники в возрасте до 18 лет
- Лица, осуществляющие уход за детьми

**Примечания ТК РФ Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет**

### **Вопрос 8**

Кто из перечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- Работодатель (его представитель)
- Специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда)
- Представитель учреждения здравоохранения
- Работник (+)
- Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками

представительного органа

**Примечания: Постановление Правительства РФ N 967 п. 19.**

### **Вопрос 9**

Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск"?

- Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (+)
- Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.
- Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.
- Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

**Примечания: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия**

### **Вопрос 10**

Что понимается под средством индивидуальной защиты работников?

- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (+)
- медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

**Пояснение: ТК РФ Статья 209. Основные понятия**

### **Вопрос 11**

Что не входит в права профсоюзов в области охраны труда?

- Участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда
- Участие в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда
- Осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда
- Право требовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников
- Расследование несчастных случаев на производстве (+)
- Участие в экспертизе безопасности условий труда на производственных объектах

**Пояснение: № 10-ФЗ Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды**

### **Вопрос 12**

В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о

групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации
- во все перечисленные государственные органы (+)

**Примечания: ТК РФ Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях**

### **Вопрос 13**

В каком из перечисленных случаев работник имеет право в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

- Только работая по совместительству не более трех месяцев в году
- Только в случае согласия руководителя основного места работы
- Имеет право в любом случае (+)
- Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ

**Примечания ТК РФ Статья 60.1. Работа по совместительству**

### **Вопрос 14**

Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- 4 часа в течение дня и 130 часов в год
- 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (+)
- 10 часов в течение недели и 150 часов в год

**Примечания: ТК РФ Статья 99. Сверхурочная работа**

### **Вопрос 15**

Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (+)
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.

**Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия**

### **Вопрос 16**

В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

- факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;
- факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;
- факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды;
- все перечисленные факторы (+)

**Вопрос 17**

Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- Регулирует только трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива
- Регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем
- Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей (+)
- Регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем

**Пояснение: ТК РФ Статья 40. Коллективный договор**

**Вопрос 18**

Какое из перечисленных определений соответствует термину "профсоюз"?

- Содружество граждан, связанных общими трудовыми интересами
- Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (+)
- Объединение рабочих, проживающих на территории РФ, создаваемое для реализации трудового законодательства
- Массовая организация, объединяющая трудящихся

**Пояснение: № 10-ФЗ Статья 2. Право на объединение в профсоюзы**

**Вопрос 19**

В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (+)
- Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве
- Только при приеме на работу нового работника
- Во всех перечисленных случаях

**Пояснение: 426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

**Вопрос 20**

Что из перечисленного не является функцией службы охраны труда организации?

- Организация расследования несчастных случаев на производстве
- Организация своевременного обучения по охране труда работников организации
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (+)
- Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации

**Вопрос 21**

Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

- Дисциплинарная ответственность
- Материальная ответственность
- Гражданско-правовая ответственность
- Административная ответственность
- Конституционная ответственность (+)
- Уголовная ответственность

**Пояснение:** ТК РФ Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

### Вопрос 22

Работы с каким инструментом, вне зависимости от условий их проведения, должны проводиться по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности?

- С ручным гидравлическим инструментом
- С ручным пневматическим инструментом
- С ручным пиротехническим инструментом (+)
- С ручным абразивным инструментом

**Пояснение:** Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н (XI. Требования охраны труда при работе с ручным пиротехническим инструментом)

### Вопрос 23

Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания

- Нет, так как он является заинтересованным лицом
- Имеет право (+)

-Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

**Комментарий:** Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 10.07.2020)

### Вопрос 24

В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

- Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (+)

**Примечания** ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

### Вопрос 25

Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?

- Протокол несчастного случая на производстве
- Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (+)
- Перечень пострадавших при несчастном случае на производстве
- Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего

**Примечания:** ТК РФ Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

### **Вопрос 26**

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте?

- Не реже 1 раза в 3 года (+)
- Не реже 1 раза в 5 лет
- Не реже 1 раза в 2 года
- Ежегодно

**Пояснение:** Приказ Минтруда России от 16.01.2020 №782н п.23

### **Вопрос 27**

Какой группы вредных и (или) опасных производственных факторов из перечисленных не существует?

- Психофизиологических (+)
- Химических
- Биологических

**Примечания N 426-ФЗ Статья 13**

### **Вопрос 28**

При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан

- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет
- Всё верно (+)

**Комментарий:** ТК РФ Статья 228

### **Вопрос 29**

Должен ли работодатель предоставлять трудовой инспекции возможность проводить мониторинг безопасности труда, а также доступ к базам электронных документов в области охраны труда компании?

- Да, данная обязанность закреплена новыми положениями трудового законодательства. (+)
- Нет, это право работодателя. В случае предоставления такой возможности на период проведения мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.
- Да, но только в случае получения согласия работников. На период проведения такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых мероприятий контроля.

**Комментарий:** ТК РФ Статья 214.2

### **Вопрос 30**

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Как оплачивается работникам такое время приостановки работы?

- Оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного

оклада), рассчитанных пропорционально времени приостановки работы.

- Время приостановки работы не оплачивается.

- Время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка (+)

**Комментарий: ТК РФ Статья 216.1**

### **Вопрос 31**

Каков срок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

- Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

- Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (+)

### **Вопрос 32**

Допускается ли одновременное нахождение на переносной лестнице и стремянке более одного человека?

- Допускается в любом случае

- Допускается только в присутствии наблюдающего

- Допускается только при условии использования дополнительных средств индивидуальной защиты

- Не допускается ни в каком случае (+)

### **Вопрос 33**

Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?

- Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

- Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

- Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

- Все перечисленные обстоятельства (+)

**Примечания: ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев**

### **Вопрос 34**

Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда?

- Акт о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

- Заключение о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (+)

- План мероприятий по улучшению условий труда

-Протокол состояния условий труда

**Примечание:** ТК РФ Статья 213 Государственная экспертиза условий труда

### **Вопрос 35**

Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к рабочим местам?

-Соответствие конструкции, размеров и взаимного расположения элементов (органов управления, средств отображения информации, кресла, вспомогательного оборудования и т.д.) антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам человека

-Не превышение уровней опасных и вредных производственных факторов установленных предельно допустимых значений

-Обеспечение необходимого обзора зоны наблюдения

-Наличие достаточной освещенности соответствующей характеру и условиям выполняемой работы

-Обеспечение безопасного доступа и возможности быстрой эвакуации при аварийной ситуации

-Наличие аварийной сигнализации на рабочем месте (+)

**Пояснение:** ГОСТ 12.2.061-81

### **Вопрос 36**

При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

- Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов

- Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час

- Перевозка людей в кузове запрещена (лица, сопровождающие (получающие) грузы, должны размещаться только в кабине грузового транспортного средства) (+)

**Пояснение:** Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н п. 208

### **Вопрос 37**

Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

-Монотонность и однообразие трудового процесса

-Тяжесть и напряженность трудового процесса (+)

-Травмоопасность трудового процесса

-Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат

**Примечания N 426-ФЗ Статья 13.**

### **Вопрос 38**

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

-На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах

-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)

-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

**Примечания:** ТК РФ Статья 212 Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

### **Вопрос 39**

Какая форма участия работников в управлении организацией НЕ предусмотрена?

-Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством

-Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства (+)

-Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию

-Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации

-Участие в разработке и принятии коллективных договоров

**Пояснение:** Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией

### **Вопрос 40**

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы по безопасности работ на высоте?

-Не реже 1 раза в 5 лет (+)

-Не реже 1 раза в 2 года

-Не реже 1 раза в 3 года

-Ежегодно

**Пояснение:** Приказ Минтруда России от 16.01.2020 №782н п.23

### **Вопрос 41**

Где не предусматривается эвакуационное освещение?

-В проходах по маршруту эвакуации

-В местах перепада уровня пола или покрытия

-На рабочих местах (+)

-В зонах изменения маршрута эвакуации

-На лестничных маршах

-Перед каждым эвакуационным выходом

**Пояснение:** ГОСТ Р 55842-2013 п.3.3 эвакуационное освещение (escape lighting): Вид аварийного освещения для эвакуации людей или завершения потенциально опасного процесса

### **Вопрос 42**

В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?

-В электроустановках напряжением до 1000 В (+)

-В электроустановках напряжением выше 1000 В

-В любых электроустановках

-Только в электроустановках с простой наглядной схемой

**Пояснение:** Приказ Министерства труда от 15 декабря 2020 г. N 903н п 3.1

### **Вопрос 43**

С помощью какого оборудования должно осуществляться освещение при производстве сварочных работ внутри металлических емкостей?

- С помощью светильников, установленных снаружи, или переносных ручных электрических светильников напряжением не выше 12 В. (+)
- Только с помощью ручных переносных ламп напряжением не более 36 В
- С помощью специальных светильников во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 24 В, устанавливаемых внутри емкости
- С помощью специальных ручных переносных ламп во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 42 В

**Пояснение:** Приказ от 11 декабря 2020 года N 884н п

### **Вопрос 44**

Какой вид наказания НЕ предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

- Штраф
- Обязательные работы
- Исправительные работы
- Принудительные работы
- Ограничение свободы (+)
- Лишение свободы на определенный срок

**Примечания:** УК РФ Статья 44. Виды наказаний

### **Вопрос 45**

Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации (+)
- Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Создание и функционирование системы управления охраной труда;

**Пояснение:** ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

### **Вопрос 46**

В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

- В течение двух месяцев после назначения на эти работы
- В течение первого месяца после назначения на эти работы (+)
- В течение трех месяцев после назначения на эти работы
- По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

### **Вопрос 47**

Что из перечисленного не входит в задачи службы охраны труда организации?

- Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда
- Контроль за соблюдением работниками требований законодательных актов в области охраны труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации
- Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда
- Организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка (+)

#### **Вопрос 48**

Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

- Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда
- Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников(+)
- Государственная экспертиза условий труда
- Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

**Примечания: ТК РФ Статья 210**

#### **Вопрос 49**

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

- 3 и 4 классы
- 1 и 2 классы (+)
- Только 1 класс

**Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда**

#### **Вопрос 50**

Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

- Для защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (+)
- Для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях
- Для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

**Пояснение: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**



