

**Министерство образования Новосибирской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Новосибирской области «Тогучинский политехнический колледж»
(ГБПОУ НСО «ТПК»)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО «ТПК»
К.С. Балаганский
2025 г.

Программа обучения

«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (лесосечные работы), (Программа В)»

В соответствии с Постановлением от 24.12.2021 г. № 2464

СОДЕРЖАНИЕ

1.НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ.....	3
2.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	5
4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	5
4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	5
4.2. УЧЕБНО- ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН.....	6
4.3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН.....	8
5. ОРГАНИЗАЦИОННО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	48
6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	49
6.1. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ.....	49
6.2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	50
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	58

1. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (редакция, действующая с 1 марта 2022 года);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 мая 2019 года № 16–2/И/2-4677 «О направлении учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 года № 644н «Об утверждении правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ».

2. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Программа обучения «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (лесосечные работы)» направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников по вопросам охраны труда и безопасности при выполнении работ повышенной опасности, определяемой работодателем с учетом специфики его деятельности и «Правил по охране

труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

Обучение по охране труда, и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Изменение нормативной базы требует актуализации знаний и навыков в сфере охраны труда.

Цель реализации программы:

- Получение необходимых знаний, умений и навыков по вопросам безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- Освоение обучающимися современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Приобретение практических навыков, методов и приёмов выполнения лесосечных работ.

Программа разработана в соответствии с требованиями:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

«Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ», утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 года № 644н.

Периодичность обучения:

- Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе- не реже одного раза в год.
- Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу,

Категория слушателей

Обучению требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные

требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (лесосечные работы)», подлежат:

- работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности;
- лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

Срок и форма освоения Программы

Срок при очной форме обучения – не менее 2 дней (8 часов в день). Конкретный срок освоения программы может быть изменен по желанию заказчика и определяется договором об образовании по дополнительной профессиональной программе.

Форма обучения: очная с отрывом от производства, либо заочная (согласно договора).

Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между обучающимися, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Трудоемкость освоения Программы всего часов -16,

в том числе: Лекции – 10,5 часов,

Практические занятия – 5,5 часа,

Итоговая проверка знаний – 1 час.

Режим занятий: от 4 до 8 часов в день.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.

В результате прохождения обучения слушатели:

- приобретают знания об основах охраны труда, о мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, об уровнях профессиональных рисков выявленных (идентифицированных) опасностей, о безопасных методах и приемах выполнения работ повышенной опасности, ведении документации и освоение практических методов и приемов выполнения лесосечных работ, об аспектах оказания первой помощи пострадавшим на производстве,
- приобретают умения решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую помощь пострадавшему на производстве.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Наименование разделов и тем	Часы	в том числе	
		лекция	практическое занятие

Раздел I. Общие вопросы охраны труда. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.	1	1	0
Раздел II. Требования трудового законодательства. Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Рабочее время. Время отдыха. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	1	1	0
Раздел III. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Способы их применения, хранение и уход за ними. Смывающие и обеззараживающие средства индивидуальной защиты.	1,5	1	0,5
Раздел IV. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.	1	0,5	0,5
Раздел V. Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска. Порядок допуска работников к работам в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов.	1,5	1	0,5
Раздел VI. Виды лесосечных работ.	4	2	2
Раздел VII. Охрана труда и техника безопасности при проведении лесосечных работ в условиях повышенной опасности.	5	3	2
Итоговая проверка знаний	1	1	-
Итого:	16	10,5	5,5

4.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Наименование разделов и тем	Часы	в том числе	
		лекция	практическое занятие
Раздел I. Общие вопросы охраны труда.	1	1	0
1.1. Основные понятия охраны труда.	0,25	0,25	0
1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.	0,5	0,5	0
1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,25	0,25	0
Раздел II. Требования трудового законодательства.	1	1	0

2.1. Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Рабочее время. Время отдыха.	0,5	0,5	0
2.2. Особенности охраны здоровья женщин на отдельных работах и работников до 18 лет.	0,25	0,25	0
2.2. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	0,25	0,25	0
Раздел III. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	1,5	1	0,5
3.1. Организация работы по обеспечению работников СИЗ. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты. Учёт и выдача СИЗ	0,5	0,5	0
3.2. Способы их применения, хранение и уход за ними. Осмотр СИЗ до и после использования.	0,5	0,3	0,5
3.3. Смыывающие и обеззараживающие средства индивидуальной защиты.	0,5	0,2	0
Раздел IV. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.	1	0,5	0,5
4.1. Понятие несчастного случая на производстве. Порядок действия работников и действия работодателя при возникновении НС на производстве.	0,3	0,3	0
4.2. Понятие микротравмы. Учёт и рассмотрение. Действие работника при получении микротравмы.	0,7	0,2	0,5
Раздел V. Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска. Порядок допуска работников к работам в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов.	1,5	1	0,5
Раздел VI. Виды лесосечных работ.	4	2	2
6.1 Подготовительные лесосечные работы	1	0,5	0,5
6.2. Основные лесосечные работы	2	1	1
6.3. Заключительные лесосечные работы	1	0,5	0,5
Раздел VII. Охрана труда и техника безопасности работ при проведении лесосечных работ в условиях повышенной опасности.	5	3	2
7.1. Организация охраны труда, связанная с проведением лесосечных работ	1	1	0
7.2. Охрана труда и техника безопасности при валке деревьев.	2	1	1
7.3. Охрана труда и техника безопасности при обрезке сучьев, раскряжевке стволов, очистке лесосеки.	2	1	1

Итоговая проверка знаний	1	1	-
Итого:	16	10,5	5,5

4.3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

РАЗДЕЛ. Общие вопросы охраны труда.

Тема 1.1 Основные понятия охраны труда.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность — потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Трудовой процесс — это совокупность действий, осуществляемых исполнителем в процессе выполнения конкретных работ (функций).

Трудовой процесс состоит из трёх элементов:

1. **Субъект труда** — человек, осуществляющий целенаправленную и осознанную

деятельность по производству благ.

2. **Предмет труда** — вещество природы, вещь или комплекс вещей, на которые человек воздействует в процессе труда с целью приспособления его для личного или производственного потребления.
3. **Средства труда** — вещественные элементы, с помощью которых человек воздействует на предмет труда. К ним относятся машины, приборы и оборудование, инструменты, приспособления и другие виды технологической оснастки, средства программного обеспечения, организационная оснастка рабочих мест.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям.

Оптимальные и допустимые условия труда.

Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека.

Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности.

Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на: **Конституции Российской Федерации**

Основная задача нормативных правовых актов об охране труда. Она заключается в установлении правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда. Они содержатся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также в законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации. К таким требованиям относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Локальные нормативные акты, включающие требования охраны труда. Их принимают работодатели в пределах своей компетенции. Основным назначением таких актов является конкретизация законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда с учётом особенностей и условий труда в организации.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стандарты безопасности труда

Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических,

лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»

ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

РД 03-418-01 «Методические указания по проведению анализа риска опасных производственных объектов».

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Статья 37 Конституции РФ

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной плат

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

II РАЗДЕЛ. Требования трудового законодательства.

Тема 2.1. Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда.

Рабочее время. Время отдыха.

Права и обязанности работника и работодателя.

Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям ОТ;
- систематическое выявление опасностей и ПР, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и ОТ;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и ОТ, оценку уровня ПР перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных РМ;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями ОТ и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными УТ, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;
- организацию контроля за состоянием УТ на рабочих местах, соблюдением работниками требований ОТ, а также за правильностью применения ими СИЗ и коллективной защиты;
- проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по ОТ, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований ОТ, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учёт НС на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями ОТ, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от НС на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и ОТ на их рабочих местах, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от ВПФ и (или) ОПФ, имеющихся на РМ, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа);
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение ОТ.

Права работодателя (ст. 214.2 ТК РФ)

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области ОТ;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области ОТ федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

- соблюдать требования ОТ;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

–использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ;

–проходить в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на РМ (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;

–незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

–немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований ОТ, о каждом известном ему НС, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

–проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями.

Права работника в области ОТ (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

–рабочее место, соответствующее требованиям ОТ;

–обязательное социальное страхование от НС на производстве и профессиональных заболеваний;

–получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия ВПФ и (или) ОПФ;

–отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

–обеспечение в соответствии с требованиями ОТ за счет средств работодателя СИЗ и СКЗ и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;

–обучение по ОТ за счет средств работодателя;

–дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований ОТ;

–гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными УТ, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных ТК РФ, другими

федеральными законами и иными НПА РФ либо коллективным договором, трудовым договором;

–обращение о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу УТ, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

–обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам ОТ;

–личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных УТ на его РМ, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

–внеочередной медицинский осмотр в соответствии с НПА и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Рабочее время.

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени (ст.91 ТК РФ).

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с ПВТР организации и условиями ТД должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными НПА относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней (ст. 95 ТК РФ) Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Работа в ночное время (ст.96 ТК РФ) Ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников,

принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Режим рабочего времени.

Режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ)

Режим рабочего времени должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику);
- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;
- продолжительность ежедневной работы (смены);
- время начала и окончания работы;
- время перерывов в работе;
- число смен в сутки;
- чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются ПВТР организации в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, соглашениями.

Сменная работа (ст. 103 ТК РФ)

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается!

Время отдыха. Понятие времени отдыха (ст. 106 ТК РФ) и его виды (ст. 107 ТК РФ)

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Перерывы для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ)

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва, и его конкретная продолжительность устанавливаются ПВТР организации или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и

приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются ПВТР организации.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (ст. 110 ТК РФ)
Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.
Выходные дни (ст. 111 ТК РФ)

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю. В организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно ПВТР организации.

Нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ)

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

Отпуска. Ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 114 ТК РФ)

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска (ст. 115 ТК РФ) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Тема 2.2. Особенности охраны здоровья женщин на отдельных работах и работников до 18 лет.

Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки). Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении

тяжестей вручную.

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)- **10 кг**

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - **7 кг**

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:

с рабочей поверхности - **350 кг**

с пола - **175 кг**

разовый подъем тяжестей (без перемещения) - **15 кг.**

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать **10 кг.**

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными УТ, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (ред. от 13.05.2021).

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными УТ, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, а предельные нормы тяжестей утверждены Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.

Лица, не достигшие 18 лет, в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним работникам, а в области ОТ, рабочего времени, отпусков и некоторых других УТ пользуются льготами.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

от 14 до 15 лет - 4 часа

от 15 до 16 лет - 5 часов

от 16 до 18 лет - 7 часов

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

от 14 до 16 лет - 2,5 часа

от 16 до 18 лет - 4 часа

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Тема 2.3. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работники, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к ответственности.

Виды ответственности				
дисциплинарная	материальная	гражданско- правовая	административная	уголовная

Дисциплинарное взыскание (ст. 192,193,194 ТК РФ)

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных взысканий:

- Замечание
- Выговор
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда должностному лицу, которому подчинен работник, стало известно о проступке.

Материальная ответственность (Глава 39 ТК РФ).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную

ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа.

С согласия работодателя, работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Административная ответственность (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

Административная ответственность (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

Наименование нарушения	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа:		
	на должностных лиц	на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр. лица	на юр. лиц
Нарушение государственных нормативных требований ОТ, содержащихся в федеральных законах и иных НПА РФ	в размере от 2000 до 5000 рублей	от 2000 до 5000 рублей	от 50000 до 80000 рублей
Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение	от 5000 до 10000 рублей	от 5000 до 10000 рублей	от 60000 до 80000 рублей
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ, а также обязательных предварительных и периодических МО, обязательных МО в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	от 15000 до двадцати 25000 рублей	от 15000 до 25000 рублей	от 110000 до 130000 рублей
Необеспечение работников СИЗ	от 20000 до 30000 рублей	от 20000 до 30000 рублей	от 130000 до 150000 рублей
Повторное нарушение лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет	от 30000 до 40000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда установлена статьей 143 УК РФ.

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

III РАЗДЕЛ Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1. Организация работы по обеспечению работников СИЗ. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты. Учёт и выдача СИЗ.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024, с изм. от 22.11.2024), статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) — средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты (ст.209 Трудового кодекса РФ).

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства

индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Приказом Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 29 октября 2021 г. №766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 года № 767н. вступили в силу с 1 сентября 2023 года.

Для составления норм выдачи СИЗ по новым правилам рекомендуется использовать следующий алгоритм:

1. Составить основной перечень СИЗ по списку профессий или должностей.
2. Найти в приложении № 1 к приказу № 767н нормы выдачи СИЗ для работников согласно должностям.
3. Сопоставить выявленные опасности по СОУТ и оценку профессиональных рисков с теми СИЗ, которые должны выдаваться при их наличии на основании приложения № 1 к приказу № 767н.
4. Из приложения № 2 добавить в список СИЗ дополнительные по выявленным опасностям.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ устанавливаются в локальном нормативном акте.

С 1 сентября 2023 года такой документ стал обязательным.

Нормы разрабатываются с учётом:

- профессии (должности) работника;
- совместительства;
- результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР);
- других факторов.

Если работнику положены СИЗ 2-го класса, то их нужно выдавать обязательно.

Нормы принимаются как локальный нормативный акт с учётом мнения профсоюза. После их утверждения с ними нужно ознакомить всех работников, которым выдаются СИЗ.

Учет и выдача СИЗ.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде). Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работнику, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде, ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

Нормативные сроки не могут превышать сроков использования, указанных в Нормах.

Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указанными в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену.

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ, работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ. Работодатель обеспечивает своевременную замену и списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных или пропавших до окончания нормативного срока эксплуатации, в порядке, установленном работодателем.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ, при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены. 34. Дежурные СИЗ, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, установленными приложением N 4 к Правилам.

СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными

изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона. Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

Если подрядная организация заходит на территорию организации-заказчика, она обязана обеспечить своих сотрудников всеми положенными СИЗ, с учетом имеющихся вредных и опасных производственных факторов, и опасностей. При этом выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

3.2. Способы применения СИЗ, хранение и уход на ними.

Осмотр СИЗ до и после использования.

Эксплуатация СИЗ

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах. В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ. В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Работодатель обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Обязанности работников по применению СИЗ:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ, а также отстраняются от работы в случае неприменения выданных им в установленном порядке СИЗ.

Работник вправе отказаться от выполнения работ, поскольку их выполнение при необеспечении его СИЗ в установленном порядке, может повлечь возникновение опасности для жизни и здоровья работника.

За отказ от применения СИЗ работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Практические занятия по применению СИЗ, согласно учебно-тематического плана – 0,5 час.

Работодатель обязан в соответствии с установленными нормами не только обеспечивать за счет своих средств работников специальной одежды, специальной обувью, и другими СИЗ, смывающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, но и обеспечить их хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).

Хранение СИЗ

В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для:

- сушки
- дегазации
- дезактивации
- дезинфекции
- обезвреживания
- обеспыливания СИЗ

с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.

Хранение СИЗ должно производиться в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, уход, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации.

В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя, либо территории выполнения работ.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения. Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

Осмотр СИЗ.

В соответствии с правилами, работники обязуются: Применять СИЗ, полученные от работодателя, строго по назначению.

Перед началом трудового дня или рабочей смены проверить исправность СИЗ, осмотреть и убедиться в готовности к использованию. Осматривается каждая деталь, проверяется наличие и целостность застежек, наличие маркировки и соответствие сроку годности. Если СИЗ поставляется комплектом, обязательна проверка наличия всех деталей.

Если средство защиты потеряло целостность, загрязнилось или вышло из строя, выявлена неисправность или порча, работник обязан сообщить об этом работодателю (п. 12 Правил № 766н).

После каждого осмотра СИЗ, работник обязан информировать работодателя:

- о потере целостности выданных СИЗ,
- о загрязнении,
- о порче СИЗ, либо порче комплектации,
- о выходе из строя (неисправности),
- об утрате или пропаже.

При утрате целостности или защитных свойств, при пропаже или порче СИЗ в установленных местах их хранения работодатель выдает работникам другие исправные СИЗ.

Практические занятия по осмотру СИЗ, согласно учебно-тематического плана.

3.3. Смывающие и обеззараживающие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнениями, работникам бесплатно должны выдаваться мыло или жидкие моющие средства как для мытья рук, так и для мытья тела, на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., должны выдаваться дополнительно защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие кремы, гели и пасты для рук. Все смывающие и (или) обезвреживающие средства должны пройти обязательную сертификацию. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Основные виды средств защиты кожи:

- защитные кремы и эмульсии;
- очищающие средства, кремы, пасты, гели;
- регенерирующие восстанавливающие кремы;
- кремы для защиты от обморожения;
- средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды;
- средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие);
- репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

Внимание! ЗАПРЕЩЕНО применение для очистки рук стиральных порошков, соды и других не предназначенных для гигиены кожи рук средств.

Защитные кремы и эмульсии.

Гидрофильные кремы для защиты кожи рук и лица предназначены для облегчения очистки от масляных и водонерастворимых рабочих материалов (масло, нефть, краска, лак, клей, смола, графит, металлическая пыль, сажа, мазут) и органических растворителей (бензин, разбавители лаков и политуры, вещества перегонки, усилители, очистители).

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Очищающие средства, кремы, пасты, гели.

В зависимости от типов загрязнений очищающие средства делятся на жидкие очищающие средства (гели для очистки кожи рук, лица и тела от легких загрязнений: пыль, пот),

очищающие кремы (для очистки от средних загрязнений: растворы солей, масло, грязь), пасты для очистки от сильных загрязнений (известь, цемент, удобрения, масло, нефть, жир, сажа, графит, металлическая пыль, смазочные вещества), специальные очищающие средства от сильных загрязнений (клеи, смолы, СОЖ, краски, лаки, резина). 56 Не должны содержать мыла, растворителей, силикона, абразивных средств искусственного происхождения и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: для очистки кожи рук, лица и тела от легких, средних, сильных и специальных загрязнений.

Регенерирующие восстанавливающие кремы.

Крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи, должен легко наноситься, быстро впитываться и не оставлять жировой пленки. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Кремы для защиты от обморожения.

Водомасляная эмульсия с высоким содержанием липидов, глицерина, аллантоина и пантенола. Не должна затвердевать и легко наносится в условиях низких температур.

Крем должен быстро впитывается, не оставляя на коже неприятного ощущения липкости и жирности. Крем должен свободно выдавливаться при температурах до -35°C . Крем должен сохранять стабильность при температурах до -40°C . Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Средства защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды.

Крем предназначен для эффективной защиты от ультрафиолетовых лучей при интенсивном солнечном излучении, например, при работах на открытом воздухе, предотвращать как нанесение непосредственного вреда коже (появление эритем), так и отсроченные последствия (преждевременное старение кожи, рак кожи).

Помимо защитных свойств, крем должен обладать ухаживающим эффектом (содержать витамин А – ретинол пальмитат, витамин Е – токоферол ацетат). Для минимизации риска аллергических заболеваний допустимы следующие консерванты: сорбат калия, сорбиновая кислота, феноксиэтанол. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019.

Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие).

Гель (лосьон) с ухаживающим и увлажняющим комплексом для гигиены рук без использования воды. Степень микробиологического обеззараживания геля (лосьона) должна соответствовать степени, достигаемой при гигиенической дезинфекции рук посредством втирания в руки дезинфицирующего средства.

Обязательная государственная регистрации в Роспотребнадзоре. Обязательное декларирование соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 12.1.007.

Репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

Репеллент в виде спрея. Используется при выполнении наружных работ в период активности кровососущих насекомых.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 32481. Назначение: предназначены для нанесения на открытые участки кожи, а также для предварительной обработки одежды.

IV РАЗДЕЛ. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.

4.1. Понятие несчастного случая на производстве. Порядок действия работников и действия работодателя при возникновении НС на производстве.

Понятие несчастного случая на производстве.

Несчастный случай на производстве (ст. 227-231 ТК РФ) (далее НС).

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог; –обморожение;
- отравление; –утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Действия работников при несчастных случаях на производстве.

При наступлении НС на производстве сотруднику организации необходимо сразу же сообщить непосредственному руководителю о происшествии согласно статье 215 Трудового Кодекса РФ. Форма такого сообщения законодательно не утверждена.

Порядок действий работника (очевидца) при несчастном случае на производстве.

- 1) Оценка обстановки и устранение травмирующих факторов, которые угрожают здоровью.
- 2) Освобождение пострадавшего от воздействия опасного фактора. При необходимости и возможности эвакуация с места происшествия.
- 3) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.
- 4) Если пострадавший в сознании, необходимо спросить у него разрешение на оказание первой помощи.
- 5) Оказание первой помощи в зависимости от повреждений и травм пострадавшего.
- 6) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.

- 7) Принятие экстренных мер по предотвращению аварийной ситуации или угрозы травмирования других работников.
- 8) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).
- 9) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.

Порядок действий работника (пострадавшего) при несчастном случае на производстве.

- 1) Просьба о помощи.
- 2) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.
- 3) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.
- 4) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).
- 5) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.
- 6) После окончания расследования получение акта по форме Н-1.

Действия работодателя при несчастных случаях на производстве.

В соответствии со статьей 228 ТК РФ при несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:

1. Оказать первую помощь (доставить в мед. учреждение).
2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной ЧС.
3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.
4. Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации.
5. Принять необходимые меры по организации и обеспечению расследования НС.

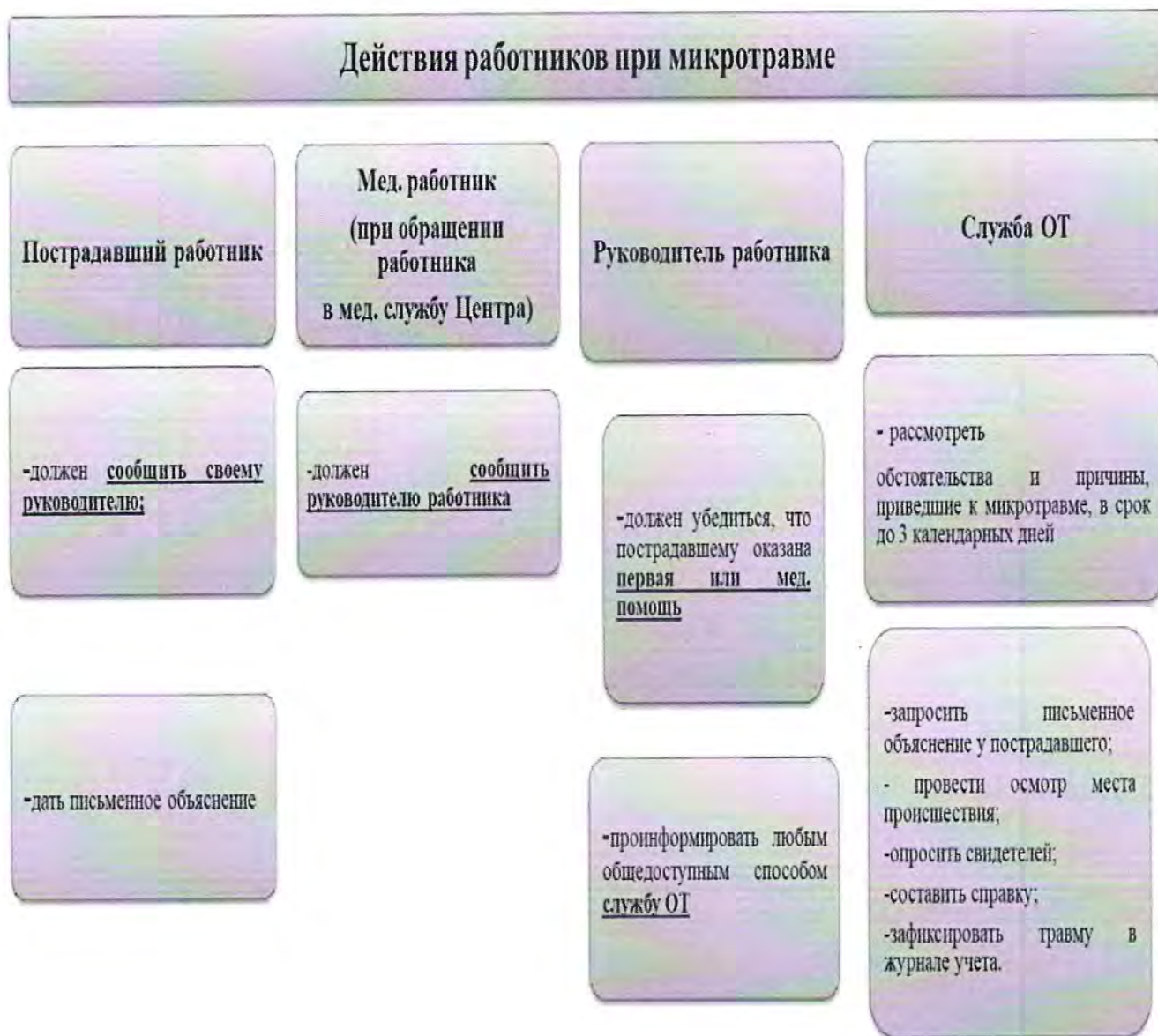
4.2. Понятие микротравмы. Учёт и рассмотрение. Действие работника при получении микротравмы.

Микрповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны, и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Работодатель организует учет микротравм, расследует обстоятельства и причины их возникновения в целях профилактики производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний.

Основание для регистрации микроповреждения – обращение работника к непосредственному руководителю. Учет и рассмотрение микротравм проводится в соответствии с Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными Приказом Минтруда России от 15.10. 2021 г. № 632н.

Ниже приведен алгоритм действия работников при получении микротравмы



V РАЗДЕЛ. Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска.

К работам повышенной опасности относятся работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы. Поэтому при выполнении таких работ, кроме обычных мер безопасности, необходимо выполнение дополнительных мероприятий, разрабатываемых отдельно для каждой конкретной производственной операции.

В каждой организации с учетом конкретных условий и особенностей технологии должен быть составлен и утвержден руководителем организации перечень работ повышенной опасности. Его составляют на основе примерного перечня работ с повышенной

опасностью в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, например, СНиП 12-03-01 «Безопасность труда в строительстве», «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей», «Правила устройства электроустановок», ПОТ РО-14000-005-98 «Положение. Работы с повышенной опасностью, организация проведения»; «Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте» (ПОТ РМ-012-2000); «Правила по охране труда при эксплуатации коммунального водопроводно-канализационного хозяйства» (ПОТ РМ-025-2002) и другие.

СНиП 12-03-01 содержит, в частности, примерный перечень мест (условий) производства и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск.

Кроме работ, предписанных нормативными актами к выполнению с оформлением наряда-допуска, в этот перечень предприятие может включать любые работы, которые оно посчитает нужным. Как правило, сюда дополнительно включаются работы, при выполнении которых часто случаются несчастные случаи.

Работы с повышенной опасностью в зонах постоянного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, должны выполняться по наряду - допуску.

Чем регламентируются работы повышенной опасности?

Работы с повышенной опасностью регламентируются **правилами по охране труда для определённого вида работ.**

Наряд-допуск – это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работы. Форма наряда-допуска несколько отличается для ведения разных работ, структура содержания остается одинаковой.

Обязательно указываются:

- подготовительные мероприятия и отметка об их выполнении;
- состав бригады;
- фиксируется проведение и прохождение целевого инструктажа;
- время начала и окончания работ;
- подтверждение окончания работ.

Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ (в ряде случаев – на рабочую смену). Выдача и возврат его регистрируются в журнале.

Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах. Один находится у лица, выдавшего наряд-допуск, другой выдается ответственному руководителю работ. При работах на территории действующего предприятия наряд-допуск оформляется в 3 экземплярах (3-й экземпляр выдается ответственному лицу действующего предприятия).

Исправления при заполнении наряда-допуска не допускаются.

Срок хранения закрытого наряда-допуска – 30 дней.

Проведения инструктажа по охране труда фиксируются в наряде-допуске с подписью участников и в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте (целевой).

К самостоятельному выполнению работ повышенной опасности допускаются лица:

- не моложе 18 лет (в отдельных отраслях – не моложе 21 года);
- признанные годными к производству работ медицинским освидетельствованием;

- имеющие производственный стаж на указанных работах не менее одного года и тарифный разряд не ниже третьего;
- прошедшие обучение и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда;
- имеющие удостоверение на право производства этих работ;
- получившие инструктаж на рабочем месте по безопасности при выполнении работ.

Рабочие, впервые допускаемые к работе повышенной опасности, в течение одного года должны выполнять такие работы под непосредственным надзором опытных рабочих, назначенных для этого приказом по организации.

Право выдачи нарядов-допусков предоставляется специалистам (мастер, начальник участка и т.д.), аттестованным по охране труда и уполномоченным на это приказом руководителя организации, например, техническому директору, главному инженеру, заместителям директоров, начальникам самостоятельных подразделений и их заместителям.

Лица, выдающие наряд-допуск, определяют необходимость и объем работ, условия безопасного выполнения этих работ, осуществляют контроль за выполнением мероприятий по обеспечению безопасности производства работ, определяют квалификацию ответственного руководителя работ, ответственного исполнителя работ, членов бригады.

Ответственными за организацию и производство работ повышенной опасности являются:

- лица, выдающие наряд-допуск;
- ответственные руководители работ;
- ответственные исполнители работ.

Ответственные руководители и исполнители должны быть аттестованы по охране труда.

Разрешается следующее совмещение обязанностей ответственных лиц:

- лицо, выдающее наряд-допуск, может быть одновременно ответственным руководителем работ;
- ответственный руководитель работ может быть одновременно ответственным исполнителем работ.

Ответственный руководитель работ несет ответственность за полноту и точное выполнение мер безопасности, указанных в наряде-допуске, квалификацию ответственного исполнителя работ и членов бригады (звена), включенных в наряд-допуск, а также за допуск исполнителей на место производства работ.

Ответственными исполнителями могут назначаться прорабы, мастера, бригадиры (звеньевые). Они несут ответственность за безопасное выполнение работ, соблюдение членами бригады мер безопасности, указанных в наряде-допуске, обязательное применение средств индивидуальной защиты, производственную и технологическую дисциплину.

Ответственный исполнитель работ не имеет право покинуть рабочее место. В случае возникновения такой необходимости его обязан заменить ответственный руководитель работ. При невозможности замены работы должны быть прекращены, а рабочие выведены с места производства работ.

Состав бригады работающих по наряду-допуску должен состоять не менее чем из двух человек.

Практическое занятия по оформлению наряда-допуска одного и нескольких видов работ, согласно учебно-тематического плана.

VI РАЗДЕЛ. Виды лесосечных работ.

6.1. Подготовительные лесосечные работы

Лесосечные работы - комплекс работ на лесосеке, обеспечивающих проведение в установленном порядке определенных видов рубок главного пользования, рубок ухода, рубок реконструкции, санитарных рубок. Лесосечные работы - часть лесозаготовительного производства. Выделяются подготовительные, основные и заключительные лесосечные работы. В комплексе с ними рассматриваются также вспомогательные работы на лесосеке.

Подготовительные лесосечные работы проводят с целью создания необходимых условий для безопасного и эффективного выполнения основных работ на лесосеке. К ним относятся предварительная подготовка лесосек (включающая уборку опасных деревьев и разметку магистральных трелевочных волоков), подготовка лесопогрузочных пунктов и примыкающих к ним лесовозных усов, трасс канатных установок, обустройство производственных и бытовых площадок, монтаж и демонтаж оборудования. В состав подготовительных работ входит также рубка деревьев в зонах безопасности, которые выделяют вокруг лесопогрузочных пунктов, бытовых (обогревательных и др.) помещений, мест стоянки машин и др. оборудования или помещений. Подготовка лесопогрузочных пунктов сводится к расчистке площадок от кустарника, валежника, валунов и др. предметов, мешающих безопасному эффективному выполнению технологических операций. При наличии на площадках древостоя осуществляется спиливание всех деревьев, а также пней заподлицо с поверхностью земли. Площадки для размещения бытовых помещений и производственные - для стоянки машин, передвижных ремонтных мастерских, установки вспомогательного оборудования и т. п. - также расчищают от мешающих предметов с уборкой вокруг них всех опасных деревьев (в зонах безопасности).

6.2. Основные лесосечные работы

В зависимости от принятой технологии основные лесосечные работы включают разное количество технологических операций, выполняемых на различных технологических элементах лесосеки (волоках, пасаках, технологических полосах, а также на лесопогрузочных пунктах). Минимальное количество технологических операций осуществляется при заготовке древесного сырья в виде деревьев - валка, трелевка или подвозка и погрузка деревьев. При технологиях с заготовкой древесных хлыстов, кроме перечисленных операций, проводят обрезку сучьев. Наибольшее количество операций выполняется при заготовке сортиментов. В этом случае дополнительно проводят раскряжевку хлыстов, сортировку, трелевку или подвозку сортиментов на лесопогрузочный пункт.

Все основные операции на лесосеке связанные с функциональными признаками, могут быть разделены на две группы: технологические и переместительные. Первая

группа из них связана с непосредственным воздействием на предмет труда (дерево, хлыст и т.д.), при котором происходит изменение его формы и размеров. Вторая группа операций характеризуется действиями на предмет труда, в результате которого он изменяет свое месторасположение. В любых технологических схемах предусматривается сочетание операций I-ой и II-ой групп.

В качестве примеров схем технологических процессов, связанных с видом вывозимой с лесосеки продукции, можно привести следующие:

1. Валка - погрузка деревьев.

В этом случае вывозка деревьев с лесосеки осуществляется сразу на нижний склад. Дополнительно перед погрузкой может быть введена операция формирования пачки деревьев, и тогда погрузка осуществляется более производительнее.

Валка - трелевка - погрузка

В этом случае деревья перемещаются на лесопогрузочные пункты, откуда их вывозят на нижний склад.

Данная технология вывозки леса деревьями создает трудности в их транспортировке, но вместе с тем позволяет свести до минимума потери древесины, так как на нижнем складе деревья можно обработать более полно и эффективно, применяя специальное, в том числе стационарное оборудование.

2. Валка - очистка от сучьев - трелевка - погрузка (I)

Валка - трелевка - очистка от сучьев - погрузка (II)

Первый вариант используют при очистке деревьев от сучьев непосредственно после валки с помощью моторизированного инструмента.

Во втором варианте деревья после их трелевки к месту погрузки предварительно очищаются от сучьев с помощью специальных сучкорезных машин, что более эффективно.

Применение указанных технологических схем дает возможность получать хлысты и с их использованием обрабатывают до 80% леса. Их применение уменьшает объем лесосечных работ и позволяет более полно и рационально обрабатывать хлысты в условиях нижнего склада. Данный технологический процесс может предусматривать заготовку на лесосеке технологической щепы из сучьев.

3. Валка - очистка от сучьев - трелевка - раскряжевка - погрузка

При этой технологии получают сортименты. Для повышения эффективности обработки сортиментов и повышения культуры производства в эти основные операции могут быть введены дополнительные: сортировка и штабелёвка. Здесь также возможна заготовка щепы.

Вывозка сортиментов с лесосек в нашей стране применяется еще в небольших объемах. Это связано со сложными природно-производственными условиями, преобладанием сплошных, концентрированных рубок.

Применяют эту технологию там, где невозможно или экономически нецелесообразно трелевать и вывозить хлысты (в труднодоступных местах). Более широко ее используют при постепенных, выборочных рубках и рубках промежуточного пользования.

4. Валка - очистка от сучьев - окорка - дробление - контейнеризация - погрузка.

Эта технологическая схема применяется в тех случаях, когда вся древесина перерабатывается на технологическую щепу. Количество операций и их

последовательность выбираются в зависимости от вида получаемой щепы: зеленой, неокоренной или чистой.

Значительное повышение эффективности лесосечных работ достигается при использовании многооперационных машин в этом случае можно исключить ручной труд и обеспечит полную механизацию процессов на лесосеке. Такие машины позволяют совместить валку деревьев с пакетированием и трелевкой, а также с обрезкой сучьев и раскряжевкой на сортименты определенной длины.

6.3. Заключительные лесосечные работы.

Заключительные лесосечные работы включают очистку мест рубок от сучьев, вершин, валежника, а также работы по обеспечению целевого лесовозобновления и восстановлению нарушенных (по разным причинам) элементов участка - микрорельефа, почвенного покрова. Состав заключительных лесосечных работ устанавливается с учетом применяемого вида рубок, природных лесотипологических особенностей участка (лесосеки), а также изменений, возникших в связи с выполнением основных, подготовительных и вспомогательных работ на лесосеке.

Вспомогательные работы на лесосеке не входят в комплекс работ по разработке лесосеки, но необходимы для их осуществления. К ним относятся работы по техническому обслуживанию машин, их охране, обеспечению горючесмазочными материалами, а также работы по бытовому и техническому обеспечению рабочих и персонала, занятого в лесу для осуществления лесосечных работ.

VII РАЗДЕЛ. Охрана труда и техника безопасности при проведении лесосечных работ в условиях повышенной опасности.

7.1. Организация охраны труда, связанного с проведением лесосечных работ, общие положения

Охрана труда работников должна обеспечиваться:

- 1) соблюдением работниками требований технических регламентов, организационно-технологических документов, норм и правил личной и производственной гигиены на каждом этапе осуществления производственных процессов и операций;
- 2) комплексной механизацией и автоматизацией ручного труда, дистанционным управлением производственными процессами и операциями, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) заменой производственных процессов и операций, связанных с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или имеют меньшую интенсивность;
- 4) контролем за безопасной эксплуатацией технологического оборудования в соответствии с требованиями Правил и организационно-технологической документации;
- 5) применением безопасных способов хранения и транспортирования исходных и вспомогательных материалов, своевременным удалением и обезвреживанием отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 6) применением средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Работы с повышенной опасностью должны выполняться по наряду-допуску на производство работ с повышенной опасностью (далее - наряд-допуск), оформляемому уполномоченными работодателем должностными лицами (рекомендуемый образец предусмотрен приложением к Правилам).

Нарядом-допуском определяются содержание, место, время и условия производства работ с повышенной опасностью, необходимые меры безопасности, состав бригады и работники, ответственные за организацию и безопасное производство работ.

Порядок производства работ с повышенной опасностью, оформления наряда-допуска и обязанности уполномоченных работодателем должностных лиц, ответственных за организацию и безопасное производство работ, устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

К работам с повышенной опасностью, выполняемым с оформлением наряда-допуска, относятся:

- 1) работы по валке леса в особо опасных условиях;
- 2) разборка покосившихся и опасных (неправильно уложенных) штабелей круглых лесоматериалов;
- 3) работы, выполняемые:
 - в охранных зонах воздушных линий электропередачи, подземных газопроводов, нефтепроводов и подземных коммуникаций;
 - на участках с патогенным заражением почвы;
 - в зданиях или сооружениях, находящихся в аварийном состоянии;
- 4) временные огневые работы, связанные с аварийно-восстановительным ремонтом техники, оборудования и коммуникаций, и работы во взрывоопасных и пожароопасных помещениях;
- 5) работы в теплосиловых и электрических цехах, ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в сетях, работы по ремонту находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и теплового оборудования;
- 6) рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них;
- 7) электросварочные и газосварочные работы снаружи и внутри емкостей из-под горючих веществ, работы в топках и дымоходах котлов, а также работы внутри горячих печей;
- 8) работы по сливу легковоспламеняющихся жидкостей, кислот и щелочей из железнодорожных цистерн при отсутствии специально оборудованных сливных эстакад с механизированными средствами слива;
- 9) транспортирование и уничтожение сильнодействующих ядовитых веществ.

Перечень работ, выполняемых по нарядам-допускам, утверждается работодателем и может быть им дополнен.

Оформленные и выданные наряды-допуски учитываются в журнале, в котором рекомендуется отражать следующие сведения:

- 1) название подразделения;
- 2) номер наряда-допуска;
- 3) дата выдачи;
- 4) краткое описание работ по наряду-допуску;

5) срок, на который выдан наряд-допуск;

6) фамилии и инициалы работника, выдавшего наряд-допуск, и работника, получившего наряд-допуск, заверенные их подписями с указанием даты;

7) фамилию и инициалы работника, получившего закрытый по выполнению работ наряд-допуск, заверенные его подписью с указанием даты.

Одноименные работы с повышенной опасностью, приводящиеся на постоянной основе и выполняемые в аналогичных условиях постоянным составом работников, допускается производить без оформления наряда-допуска по утвержденным для каждого вида работ с повышенной опасностью инструкциям по охране труда.

7.2. Охрана труда и техника безопасности при валке деревьев.

Требования безопасности перед началом работы:

- Прежде чем приступить к выполнению каких-либо работ на лесосеке, все члены бригады должны быть строго в спецодежде, спец. обуви, и использовать по назначению средства защиты. Проверить комплектность, исправность и правильность применения спецодежды, спецобуви и иных средств индивидуальной и групповой защиты, ручного инструмента и оборудования. Одеть средства защиты.

- Лесосечные работы, в том числе и валка деревьев должны осуществляться в соответствии с утвержденной технологической картой. После ознакомления с ней бригаде выдается схема разрабатываемой лесосеки, где указан порядок выполнения работ, опасные зоны, расстановка механизмов и оборудования, технологические элементы лесосеки, средства безопасности.

Вальщик леса, его помощник, иные члены бригады должны выполнять установленную технологию и данную инструкцию по охране труда, до начала работ убедиться в их знании, выяснить с мастером возникшие неясные вопросы и без ведома мастера не отклоняться от установленной технологии.

- По границе опасной зоны валки, на пешеходных тропах и дорогах, пересекающих лесосеку, помощником вальщика устанавливаются знаки безопасности и предупреждающие надписи. До начала валки деревьев необходимо убедиться в отсутствии в опасной зоне техники и посторонних людей (не связанных с валкой деревьев).

- До начала валки деревьев должно быть подготовлено рабочее место:

- срезан вокруг дерева в радиусе 0,7 м мешающий валке кустарник, подрост, подлесок, нижние ветви деревьев. Кроме кустарника опиливаются наплывы и корни дерева.

- на расстоянии не менее 3 м под углом 60° в направлении, противоположном падению дерева, должен быть подготовлен путь отхода, а зимой расчищен, или утоптан снег: удалить мешающие валке предметы (камни, чурки, пни, сучья), при высоте снежного покрова менее 50 см. – снег необходимо утаптывать, при высоте свыше 50 см. – только расчищать. После его утаптывания, оставляется слой толщиной не более 0,2 м на кольце и 0,3 м на дорожках.

- Запрещается:

1) оставлять опасные деревья на корню или в зависшем положении;

- 2) отпиливать чурки от комля зависшего дерева;
- 3) сбивать подпиленное и зависшее дерево валкой на него другого дерева;
- 4) подрубать корни, комель и пень зависшего дерева;
- 5) снимать трактором зависшее дерево одновременно с набором пачки деревьев или хлыстов;

- Не приступать к валке деревьев без уверенности в отсутствии на лесосеке опасных деревьев и иных опасных факторов, что может привести к травме, аварии.

- Перед запуском двигателя бензопилы вальщик леса обязан:

провести наружный осмотр пилы, убедиться в исправности и надежности крепления ее частей; надеть и натянуть пильную цепь; проверить исправность валочных приспособлений; залить в бачок топливную смесь с неэтилированным бензином.

- **При запуске двигателя необходимо:**

- выбирать удобное и пожаробезопасное место, не запускать двигатель на месте заправки и не протерев двигатель насухо после заправки;

- поставить пилу на ровную площадку так, чтобы пильная цепь при вращении ничего не касалась; заняв устойчивое положение, запустить двигатель, после чего прогреть его на малых оборотах (при этом у хорошо отрегулированного двигателя пильная цепь не вращается);

- используя новую пильную цепь, обкатать ее без пиления на разных режимах работы двигателя; пробным пилением убедиться в правильной заточке цепочки и исправной работе мотоинструмента;

- после остановки двигателя (при необходимости) отрегулировать натяжение цепи.

- При обнаружении неисправностей пилы и невозможности их устранения своими силами сообщить руководителю работ. Не приступать к работе с неисправной пилой и оборудованием.

- До начала основных лесосечных операций на расстоянии не менее 50 м от границ лесопогрузочных пунктов, обогревательных помещений, мест стоянки машин и другого оборудования и помещений, размещаемых на лесосеке, при проведении сплошных рубок должны быть убраны все деревья.

- При проведении не сплошных рубок должны быть убраны все деревья на расстоянии 10 м от границ лесопогрузочных пунктов и элементов обустройства (обогревательные помещения, столовые и др.), а на расстоянии 50 м от их границ приземлены опасные деревья.

Обогревательные помещения, места ремонта техники размещаются не ближе 10 м от лесовозной дороги.

- Для отдыха и приема пищи можно использовать передвижные обогревательные помещения. В помещении размещаются материалы наглядной агитации по безопасности труда, аптечка для оказания первой помощи и др. оборудование.

Требования безопасности во время работы:

- Запрещается валка одним человеком на склонах более 20°, при постепенных, проходных, выборочных, санитарных рубках, а также валка опасных деревьев во время подготовки лесосек, при разработке горельников, ветро-вально-буреломных лесосек, при встречном ветре силой более 3 баллов и при глубине снежного покрова 0,5 м и более. При

выполнении лесосечных работ на лесосеке и лесокультурных работ на площадях должно находиться не менее двух человек. Одиночная работа на этих видах работ не допускается.

- Не допускается валка, трелевка древесины, обрубка сучьев и раскряжевка древесины в горных лесосеках при скорости ветра более 8,5 м/с, в равнинной местности - валка деревьев при скорости ветра более 11 м/с (6 баллов).

- Во время валки дерева в опасной зоне не разрешается выполнять иные работы. При появлении людей и механизмов в опасной зоне валка прекращается до вывода из зоны людей и техники. Опасной зоной при валке дерева в равнинной местности установлена территория на расстоянии двойной высоты древостоя, но не менее 50 м, в горных условиях - 60 м; при уклоне 15 градусов опасная зона распространяется вдоль склона до подошвы горы, зоны обозначаются знаками.

При валке дерева необходимо:

- использовать валочные приспособления (гидроклин, гидродомкрат, валочную вилку, лопатку, клин);

- работать вдвоем (вальщик с лесорубом) при разработке ветровально - буреломных лесосек и горельников, при постепенных, выборочных, условно - сплошных, санитарных рубках, на склоне более 20 градусов, при подготовке лесосек к рубке, при валке деревьев диаметром свыше 22 см без валочных механизированных приспособлений;

- подпил делать с той стороны, в которую намечено валить дерево, подпиливать дерево с 2-х сторон или по окружности не разрешается;

- подпиливать прямостоящие деревья на глубину $1/4$ - $1/3$ диаметра в месте спиливания, деревья с наклоном в сторону валки - $1/3$ диаметра, деревья с углом наклона не более 5 градусов в противоположную сторону - $1/5$ - $1/4$ диаметра;

- выполнять нижнюю плоскость подпила перпендикулярно оси дерева, при этом верхний рез подпила должен образовать с нижней плоскостью угол 30 - 40 градусов или быть параллельным нижней плоскости подпила и отстоять от нее на расстоянии $1/8$ диаметра дерева в месте спиливания;

- спиливать дерево перпендикулярно его оси в пределах верхнего среза и выше нижней плоскости подпила не менее чем на 2 см;

- оставлять недопил у здоровых деревьев диаметром до 40 см - 2 см, от 40 до 60 - 3 см, от 61 см и выше - 4 см; у деревьев с напенной гнилью недопил увеличивается на 2 см, валить деревья без подпила не разрешается;

- у деревьев с боковым наклоном ствола или кроны по отношению к направлению валки недопил должен иметь форму клина, вершина которого обращена в сторону наклона;

- валить деревья, имеющие наклон более 5 градусов, в сторону их наклона, за исключением случаев валки деревьев на лесосеках с уклоном более 15 градусов, когда деревья валят вниз по склону под углом 30 - 45 градусов к волоку;

- опилить капы и наплывы со стороны подпила, глубину подпила считать без их учета, гидроклин, гидродомкрат вставлять в центр подпила, во избежание скола не вставлять их сбоку пропила;

- при валке деревьев диаметром более 1 м подпил выполнять двумя параллельными резами, для корпуса редуктора пилы выпилить нишу. Во избежание скола применять

бандажи. Способы валки крупномерных деревьев применительно к конкретным условиям, должны быть указаны в технологической карте.

- Деревья диаметром до 16 см. допускается валить с помощью крюка, деревья диаметром от 16 до 40 см. – с помощью валочной лопатки. При валке деревьев диаметром свыше 40 см. должен использоваться клин.

- Деревья в гнездах поросли или сросшиеся у пня необходимо валить в сторону их естественного наклона, нельзя оставлять не допиленные, подрубленные или зависшие в процессе валки деревья.

Не разрешается:

- Валка деревьев на стену леса.

При начале разработки лесосеки, прорубке просек, трасс лесовозных дорог, трелевочных волоков валка деревьев должна выполняться в просветы между соседними деревьями. При выборочных, постепенных, выборочно - санитарных рубках и рубках ухода за лесом валку необходимо выполнять в просветы между деревьями. Деревья, мешающие валке клейменных деревьев, а также их трелевке, следует вырубать для обеспечения безопасности;

- Валка деревьев в темное время суток и валка на каменистых, лавиноопасных склонах, батарейная валка (сбивание нескольких подпиленных деревьев другим деревом);

- Спиливать то дерево, на которое опирается зависшее, или обрубать сучья, на которые оно опирается; отпиливать чурки от комля зависшего дерева; сбивать зависшее дерево валкой на него другого дерева; подрубать корни, комель или пенёк зависшего дерева; снимать трактором зависшее дерево одновременно с набором пачки деревьев или хлыстов; снимать зависшее дерево захватом или манипулятором трелевочного трактора или иного агрегата.

При зависшем дереве

- Снимать зависшие деревья следует трактором, лебедкой или конной тягой с расстояния не менее 35 м. Для снятия зависшего дерева канат или веревку крепить на комлевой части дерева и стаскивать его под углом или вдоль зависшего дерева.

Снимать зависшие деревья можно также:

- рычагами (аншпугами), перемещая комель дерева в сторону от себя;

- воротом, закрепив за комель зависшего дерева один конец веревки и намотав другой конец на ствол растущего дерева при помощи рычага с расстояния от конца зависшего дерева не менее 5 м;

- кондаком - вращая зависшее дерево вокруг его оси.

При разработке ветровально - буреломных лесосек и горельников, а также при сплошных санитарных рубках необходимо:

- валить деревья в сторону основного направления ветровала с учетом рельефа местности, захламленности лесосеки, способа с средств трелевки;

- убрать перед началом валки деревьев зависшие сучья и вершины;

- валить в первую очередь наиболее опасные деревья и сломы;

не допускать валку не отделившегося слома, вершина которого находится на земле, предварительно не проверив прочность соединения слома с комлевой частью дерева;

- наклонные деревья с поврежденной корневой системой валить в сторону наклона;

- деревья с трещиной от вершины к комлю перед валкой обвязать пятью витками пеньковой веревки, для прочности забив деревянные клинья (можно применить бандаж);
- завалы на лесосеке разбирать трактором или лебедкой с расстояния не менее 35 м;
- дерево с не отделившимся сломом на высоте 1 м от земли (если сломанная вершинная часть прочно соединена с комлевой частью) валить вместе со сломом. Перед валкой дерево закрепить за комель канатом трактора (лебедки), сделать подпил с недопилом на 2 см больше обыкновенного (не заходя под слом), после чего приземлить дерево трактором (лебедкой);

- способ валки зависших деревьев определяется в зависимости от характера зависания. Если зависшее дерево не полностью отломилось от комля, то подпил делать с боковой стороны, пропиливают с недопилом 4 - 6 см, после чего дерево приземлить трактором (лебедкой). Если дерево отделилось от ствола (опирается на землю), его снимают трактором (лебедкой). При наличии нескольких зависших деревьев каждое из них снимается отдельно, у выкорчеванных и лежащих на земле деревьев ствол отпиливают, предварительно укрепив глыбу упорами. Первый раз делать сверху на глубину не менее $1/2$ диаметра, второй - снизу на расстоянии 2 - 3 см от первого реза, ближе к комлю. Отделив ствол от глыбы трактором (лебедкой), поставить глыбу вертикально пеньком вверх.

Не отделившийся ствол со сломом на высоте менее 1 м отпиливают так же, но предварительно уложив под ствол подкладки.

Разработка ветровально - буреломных лесосек и сплошные санитарные рубки леса являются работой с повышенной опасностью, поэтому предварительно необходимо проверить свои знания по безопасности их выполнения в ходе целевого инструктажа. Постоянно выполнять технологию, применять средства защиты и дополнительное оборудование, не отступать от установленного порядка выполнения работ без ведома мастера.

- Длительность непрерывной работы вальщика леса с бензиномоторной пилой должна составлять не более 40-50 минут.

- Суммарная длительность работы вальщика леса с бензиномоторной пилой не должна превышать 260 минут в смену при 8- часовом рабочем дне и 240 минут в смену при 7- часовом рабочем дне.

7.3. Охрана труда и техника безопасности при обрезке сучьев, раскряжевке стволов, очистке лесосек.

Техника безопасности при обрезке сучьев

- Перед началом работы следует осмотреть рабочее место и спланировать очередность очистки деревьев от сучьев; при необходимости - расчистить пути подхода к деревьям.

- Не допускается обрезка сучьев в горных лесосеках при скорости ветра более 8,5 м/с, в равнинной местности - при скорости ветра более 11 м/с (6 баллов).

- Перед обрезкой сучьев деревья, лежащие вдоль склона крутизной 20° и более или поперек склона крутизной 15° и более, необходимо привязывать к пням.

- Обрезать сучья необходимо в направлении от комля к вершине дерева.

- Во время обрезки сучьев пила должна либо опираться о ствол, либо скользить по нему, перемещаясь от сучка к сучку.

— Подводить к сучку пильную шину необходимо плавно, без рывков и ударов, под прямым углом.

— При обрезке сучьев следует занять устойчивое положение с левой стороны дерева, ставя ступни ног на расстоянии 30 - 40 см друг от друга. Концы ступней не должны находиться ближе 10 – 12 см от дерева.

— Менять положение ног и перемещаться вдоль ствола можно только после окончания рабочего цикла (поставить на тормоз), или, когда пильная шина находится на противоположной стороне ствола, а корпус пилы опирается о ствол.

— Нижние сучья срезают отдельно. Сучья, на которые опирается дерево, обрезают с принятием необходимых мер, предупреждающих перемещение и осадку ствола на ноги. Ноги должны находиться на незахламленном участке в 30 - 40 см от ствола.

— Спиливание сучьев со стороны работника следует осуществлять верхней ветвью цепи движением пилы от себя.

— Напряженные сучья следует срезать за два приема: сначала подрезать напряженные волокна, а затем срезать вровень с поверхностью ствола дерева.

— Длинные сучья во избежание зажима пильного аппарата необходимо отпиливать на расстоянии 1-1,5 м. от их основания, а затем вровень с поверхностью ствола дерева.

— При переходах от одного дерева к другому, двигатель бензиномоторной пилы, не оснащенный тормозным устройством, должен быть выключен. При использовании пил с тормозом, переход осуществляется с включением тормозного устройства, предотвращающего вращение пильной цепи.

— Обрезка сучьев на ветровальных деревьях должна выполняться после отпиливания комлевой глыбы.

— **Запрещается:**

- Менять положение ног до окончания рабочего цикла, если пильная шина не находится на противоположной стороне ствола, а корпус пилы не опирается о ствол.
- Подходить к работнику, производящему обрезку сучьев, ближе, чем на 5 м.
- Выполнять работу в ночное время.
- Пилить концевым элементом пильного аппарата бензиномоторной пилы во избежание отбрасывания пилы на работника.
- Работать затупившейся пильной цепью.
- Выполнять ремонт и заправку бензиномоторной пилы топливом при работающем двигателе пилы.
- Использовать массу тела для увеличения давления на пилу.
- Обрезать сучья с неустойчиво лежащего дерева.
- Нарушать 50-ти метровую опасную зону валки леса.
- Обрезать сучья у деревьев, лежащих кучами.
- Стоять на стволе дерева и его сучьях.

- Подставлять ноги под ствол.
- Сбивать ногами сухие сучья.

— При обрезке сучьев работник должен быть внимателен, осторожен и не отвлекаться на посторонние разговоры.

Техника безопасности при раскряжевке стволов

— Работник должен выполнять только ту работу, которая поручена ему непосредственным руководителем.

— Перед раскряжкой хлыстов следует осмотреть рабочее место и при необходимости подготовить его (срезать мешающий раскряжке кустарник, подложить под хлыст чурак, раскатить рядом лежащие хлысты).

— Запрещается раскряжка хлыстов, полухлыстов и бревен в кучах, штабелях и пачках. При ручном раскатывании хлыстов, полухлыстов, бревен работники должны быть обеспечены вспомогательными приспособлениями (аншпугами, кондаками, рычагами, баграми и др.).

— Во избежание зажима пильной цепи при раскряжке необходимо выполнять рез с выпуклой стороны прогиба, при боковом изгибе находиться с вогнутой стороны; при необходимости под хлысты и другие лесоматериалы следует подводить подкладки. Поддерживать ствол ногой или рукой запрещается.

— При раскряжке следует занять устойчивое положение, ставя ступни ног на расстоянии 30 - 40 см друг от друга. Концы ступней не должны находиться ближе 10 - 12 см от дерева.

— Подводить к стволу пильный аппарат необходимо плавно без рывков и ударов, размещая пилу таким образом, чтобы ствол опирался на пильную цепь и на упоры пилы.

— Запрещается пиление концевой частью пильного аппарата во избежание отбрасывания пилы на работника.

— **При раскряжке запрещается:**

- раскряжевывать неустойчиво лежащие хлысты, полухлысты, бревна;
- работать затупившейся пильной цепью;
- использовать массу тела для дополнительного давления на моторный инструмент;
- подставлять ноги под ствол;
- выполнять ремонт и заправку горючим при работающем двигателе;
- стоять на стволе хлыста.

— При раскряжке хлыстов и разделке долготы моторным инструментом необходимо соблюдать следующие требования:

- Переходить от реза к резу с бензиномоторной пилой при работе двигателя на малой частоте вращения, когда пильная цепь не вращается, стоит на тормозе.
- Освобождать зажатую в резе пильную шину только после остановки пилы.

— Поваленные с корнем ветровальные деревья при раскряжке должны быть укреплены с помощью упоров со стороны наклона глыбы (пня).

— При раскряжке хлыстов и разделке долготы работник должен быть внимателен и не отвлекаться на посторонние разговоры.

Техника безопасности при проведении очистки лесосек

— Рабочий, занятый уборкой порубочных остатков, до начала работы на лесосеке обязан:

- получить от мастера или бригадира указания - очистку какой площади леса производить (самовольный переход (переезд) на другие площади не разрешается);
- проверить наличие и исправность инструмента, приспособлений: топор должен быть хорошо насажен (84 градуса), расклинен и лезвие заточено, отполированное топорище изготовлено из сухой древесины твердолиственных пород, его длина - соответствовать росту рабочего, иметь чехол для переноски;
- проверить исправность сучкоподборщика, при этом его оператор должен обратить особое внимание на защитные приспособления и звуковую сигнализацию;
- убедиться в отсутствии людей в опасной зоне;
- проверить наличие и исправность спецодежды, обуви, защитных приспособлений, спецоборудования и средств пожаротушения, одеть средства защиты и постоянно использовать их в работе.

— Требования безопасности во время работы

— Рабочий и оператор сучкоподборщика должен осмотреть рабочую площадь и уточнить у мастера последовательность выполнения операций, предусмотренных технологической картой. При работе сучкоподборщика - согласовывать сигнализацию и действия с его оператором. При проведении работ должно быть не менее 2-х человек.

— Запрещается производить очистку лесосек и другие работы в радиусе 50 м от места валки и нарушать иные опасные зоны на лесосечных работах; собирать порубочные остатки в большие кучи, что может привести к лесному пожару; не использовать для розжига костра горючее.

— Расстояние между работающими на одной площадке должно быть не менее 5 м, а при выполнении работ сучкоподборщика - не менее 10 метров.

— Собирая порубочные остатки и складывая их в кучу, необходимо соблюдать осторожность во избежание травм лица и ушибов при переходах. Поправляя горящий костер, необходимо находиться с подветренной стороны и не на куче, находясь вблизи кучи, проявлять осторожность.

— Переносить сучья необходимо небольшими ношами, в рукавицах, имея хороший обзор дороги перед собой; при сжигании сучьев необходимо учитывать направление ветра и следить за тем, чтобы искры не попадали на одежду. Нельзя держать топор в руках или за поясом при сборе и переноске сучьев, а также перекидывать его другому лицу.

— При механизированной очистке лесосек от порубочных остатков необходимо предварительно раскряжевывать валежник на отрезки длиной 3 - 4 м. Сучья следует укладывать не ближе 5 м от стены леса, семенных куртин и отдельных деревьев.

— О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец должен известить мастера, бригадира и др. руководителя работ, оказать пострадавшему доврачебную помощь, при необходимости принять меры к доставке его в медицинское учреждение, сохранить обстановку происшествия.

— Работа должна быть прекращена при скорости ветра 11 м/сек., во время ливневого дождя, при грозе, сильном снегопаде и густом тумане (видимость менее 50 м).

— Во время грозы металлические предметы и механизмы размещают в стороне от людей, а люди, при возможности, укрываются в помещении, занимают свободное место на поляне, между деревьями, растущими друг от друга на расстоянии 20 - 25 м; в горах, в холмистой местности - ближе к середине склона; располагаются на изолирующем материале (мох, береста, сухой валежник). Запрещается во время грозы прятаться под деревьями, прислоняться к их стволам, располагаться под проводами линий электросвязи, подходить ближе 10 м к отдельно стоящим деревьям, столбам, молниеотводам, вышкам, большим камням и другим предметам, находиться на вершине возвышенности, у и под линией электропередач, ближе 10 м от механизмов.

— При обнаружении пожара приступить к его тушению с помощью имеющихся средств, соблюдая безопасность, сообщить непосредственному руководителю, в лесхоз, лесничество, иную организацию, при угрозе жизни покинуть опасную зону. Аналогично поступить при любой иной опасности (радиационной, химической, экологической).

— Загасить, обваловать и присыпать почвой костры.

— Очистить, привести в порядок инструмент, оборудование, поместить их на хранение в отведенные места.

— Снять обмундирование, спецодежду и обувь, очистить и освободить их от пыли, поместить на хранение.

— Убедиться в отсутствии энцефалитного клеща, при наличии - удалить.

— Выполнить гигиенические процедуры, при работе в зоне радиационного загрязнения выполнить предписанные процедуры.

— О всех замечаниях по работе сообщить должностному лицу и занести замечания в журнал административно - общественного контроля по охране труда.

7.4. Охрана труда и техника безопасности при трелевке и вывозке леса

— Треловать тракторами или бесчокерными машинами после валки с помощью бензиномоторного инструмента следует по подготовленному волоку.

— При подготовке трелевочного волока необходимо убрать деревья, крупные камни, валежник, вырубить кустарник и подрост, срезать пни и кочки в уровень с землей, засыпать ямы, застелить заболоченные участки.

— Если вальщик леса одновременно осуществляет чокеровку, тракторист не имеет права заезжать в опасную зону валки леса без разрешения вальщика. В этом случае тракторист обязан остановить трактор у границы опасной зоны, подать вальщику леса сигнал и только по получении от него разрешающего сигнала заезжать в опасную зону валки леса к месту прицепки. При отсутствии двусторонней сигнализации работа указанным способом не допускается. Тракторист в любом случае не имеет права заезжать в опасную зону при валке деревьев.

— **Запрещается** производить набор пачки леса трактором и его прохождение с пачкой ближе 50 м (60 м — в горных условиях), или двойной высоты древостоя, превышающей 50- метровую величину от места валки леса, цеплять трактор за деревья и пни для его самовывешивания при спадании гусениц.

— Для подтаскивания долготья трактор необходимо устанавливать на волоке так, чтобы его продольная ось совпадала с направлением движения пачки (допускается отклонение не более 15 градусов). В любом случае древесина трелюется в полуподвешенном положении.

— Для набора пачки тракторист должен опустить щит, подать трактор назад, чтобы щит врезался в грунт, а после этого затормозить трактор.

— При подтаскивании хлыстов тракторист должен внимательно следить за их движением и сигналами чокеровщика.

— С целью обеспечения устойчивости трелевочного трактора не допускается:

- трелевка леса гусеничными тракторами при крутизне волока в продольном направлении зимой и в дождливую погоду летом более 15 градусов, в сухую погоду летом - более 25 градусов;

- трелевка леса колесными тракторами на подъем при крутизне волока в продольном направлении более 7 градусов, на спуск - более 17 градусов в сухую погоду летом и более 13 градусов зимой и в сырую погоду летом;

- разворот колесного трактора с грузом на склоне и крутой поворот в сторону подъема;

- переключать передачи при движении трактора под уклон.

— Чокеровку долготья за комель необходимо производить на расстоянии 0,5 - 0,7 м. от комлевого торца, а за вершину — на расстоянии 0,9 — 1,2 м от среза.

При прицепке чокера чокеровщик должен отойти от пачки и каната лебедки на безопасное расстояние (10 м) и подать трактористу сигнал, разрешающий формирование пачки (включение лебедки).

— При подтаскивании пачки и натаскивании на щит тракторист должен следить за движением пачки и сигналами чокеровщика.

— **При трелевке леса тракторами чокеровщику или лицу, выполняющему его функции, запрещается:**

- находиться работнику на расстоянии менее 5 м. от формируемой пачки деревьев (хлыстов) и движущегося с ней трактора;
- освобождать зажатые между пнями деревья (хлысты) во время движения и при натянутом тяговом канате трактора;
- переходить через натянутый или движущийся канат; поправлять сцепку деревьев (хлыстов), отцеплять и прицеплять хлысты во время движения каната или трактора, а также отцеплять зацепившийся чокер;
- садиться на трактор, сходить с него и высовываться из кабины во время его движения;
- ездить вне кабины трактора и на трелюемой пачке;
- отцеплять деревья (хлысты) до сброса пачки на землю и ослабление грузового каната лебедки трактора;
- во время чокеровки находиться с подгорной стороны;
- находиться сбоку от пачки хлыстов во время ее отцепки;
- производить ремонт, смазку и чистку узлов и механизмов трактора при работающем двигателе;
- трогать трактор с места без подачи звукового сигнала;

- включать лебедку и начинать движение без сигнала чокеровщика, не убедившись в том, что чокеровщик находится в безопасном месте;
- переключать передачи при движении трактора под уклон;
- цеплять трактор за сухостойные, сырораствующие деревья и пни для самовывешивания при спадании гусениц.

— Снимать зависшие деревья с помощью захвата или манипулятора бесчокерной машины **запрещается**.

— Машины, оборудование, моторный и ручной инструмент должны соответствовать стандартам, техническим условиям на их изготовление и эксплуатироваться только в исправном состоянии. Работники обязаны соблюдать установленные заводскими инструкциями требования обращения с машинами и оборудованием.

— По нормам браковки стальных канатов **не разрешается применять стальные канаты**, сращенные узлами или имеющие на одном шаге свивки более 10% оборванных проволок.

— При выполнении работ, работник должен быть внимателен, осторожен и не отвлекаться на посторонние разговоры, разговоры по мобильному телефону.

7.5. Средства защиты, используемые при проведении лесосечных работ.

Лесорубу полагаются по Нормам следующие средства индивидуальной защиты:

- костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой, ТУ РСФСР О6-7694-81;
- сапоги кирзовые с защитные подноском, ГОСТ 12.4.164-85;
- рукавицы комбинированные, ГОСТ 12.4.010-75, тип Б;
- комплект одежды “Лес” для защиты от порезов пильной цепью;
- валенки, ОСТ 17-672-77,
- каска защитная,
- очки защитные.

Находясь на территориях предприятия и вне их, следует выполнять общие меры безопасности, производственной санитарии, личной гигиены, требования противопожарной безопасности, а также Правила внутреннего трудового распорядка предприятия.

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Оборудование учебного кабинета:

Посадочные места для слушателей, рабочее место преподавателя:

- Стол ученический – 10 шт;
- Стулья офисные – 20 шт
- Стол преподавателя – 1 шт;
- Кресло офисное – 1 шт;

Оборудование:

- МФУ- 1 шт (HP Laser MFP 135a),

Ноутбук преподавателя – 1 шт;

Проектор- 1 шт, Ноутбук слушателей – 3 шт.

Средства индивидуальной защиты:

костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой, ТУ РСФСР 06-7694-81;

сапоги кирзовые с защитные подноском, ГОСТ 12.4.164-85;

рукавицы комбинированные, ГОСТ 12.4.010-75, тип Б;

комплект одежды “Лесоруб” для защиты от порезов пильной цепью;

сапоги «Лесоруб» для защиты от порезов цепной пилой;

каска защитная,

очки защитные.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Текущий контроль знаний слушателей проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой слушателей и проверку качества знаний, умений и практических навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения.

6.1. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний слушателей с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме зачета посредством тестирования.

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Тест состоит из **45** вопросов, ответить на которые необходимо в течение 1 часа.

На прохождение теста отводится три попытки. (3 попытки). Правильный ответ равен 1 баллу. **Максимальное количество баллов итоговой аттестации - 45.**

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки обучающихся. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении обучающимися обучения. Успешно прошедший итоговую аттестацию, считается, набравший от 85% до 100%, **минимальное кол-во верных ответов - 38.**

Лицам, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда, Протокол заседания аттестационной комиссии. Информация о документе вносится в реестр обучающихся по охране труда Минтруда России.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты менее 85% (менее 38 верных ответов), выдается справка об обучении или о периоде обучения по форме установленной образовательной организацией.

6.2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Итоговая проверка знаний

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ (ТЕСТИРОВАНИЕ)

Вопрос № 1

Кем устанавливается перечень работ, выполняемых в организации по наряду –допуску и порядок их проведения?

- Руководителем структурного подразделения, работники которого выполняют данные работы с согласованием работодателя.
- Работодателем в соответствии с требованиями охраны труда.+
- Работодателем с согласованием Ростехнадзора.
- Ответственным руководителем работ в каждом подразделении организации.

Вопрос №2

Разрешено ли снимать зависшее дерево путем сбивания его другим деревом по техники безопасности?

- Разрешено, это один из приемов снятия зависших деревьев
- Разрешено в случаях, когда в лесосеке нет трактора или лебедки
- Не запрещено; в правилах техники безопасности это не оговаривается
- категорически запрещено +

Вопрос № 3

Что является нарушением?

- Допущение зависания сваленного дерева
- Снятие зависшего дерева без применения трактора или лебедки
- Снятие зависшего дерева без проведения внепланового инструктажа по технике безопасности
- Оставление зависшего дерева после окончания лесосечных работ+

Вопрос № 4

На какой срок выдают наряд-допуск?

- На срок, необходимый для выполнения работ.
- На срок не более чем на 15 календарных дней со дня начала выполнения работ.+
- На срок не более чем на 15 рабочих дней со дня начала выполнения работ.
- На 30 дней со дня начала выполнения работ.

Вопрос № 5

Если назначенное в рубку дерево при его валке сломало по стволу или вывернуло с корнем другое дерево, не назначенное в рубку, это –

- Является нарушением техники безопасности
- Является нарушением технологии разработки лесосек, но не является нарушением правил техники безопасности
- Допускается в установленных Правилами рубок пределах +

- Штатная ситуация, допустимая всеми правилами без ограничений

Вопрос № 6

Вальщик и помощник вальщика должны отойти в сторону

- Когда появился крен ствола в направлении валки
- В момент начала разрушения недопила+
- В момент завершения разрушения недопила, когда дерево начало падение
- Когда дерево упало на землю

Вопрос № 7

Глубина подпила ствола при валке дерева среднего диаметра без наклона ствола составляет

- $1/4 - 1/3$ диаметра ствола в месте среза +
- $1/3 - 1/2$ диаметра в месте среза
- $1/2 - 2/3$ диаметра в месте среза
- Не регламентируется правилами техники безопасности

Вопрос № 8

Кто должен ежедневно осматривать ручной инструмент и следить за его исправностью?

- Работник.+
- Руководитель структурного подразделения.
- Назначенный ответственный работник.
- Руководитель производственного подразделения.

Вопрос № 9

При валке дерева в условиях глубокого снежного покрова, помощник вальщика должен прокопать отходные пути для себя и вальщика в направлении

- Противоположном направлению валки дерева
- Под углом 45° к направлению валки
- Под углом 45° к направлению, противоположному направлению валки +
- Под углом 90° к направлению валки

Вопрос № 10

Если пильную шину зажало в резе при выполнении пропила и попытки вытащить ее не привели к успеху, следует в первую очередь

- Отсоединить зажатую шину от пилы, убрать пилу в безопасное место +
- Слить горючее из бака
- Установить подпорку ствола со стороны запила, чтобы исключить произвольное падение
- Вбить специальный или самодельный клин в пропил, чтобы распилить его

Вопрос № 11

Перед началом спиливания растущего дерева вальщик не обязан убедиться в том, что

- В радиусе 50 м вокруг дерева нет людей (кроме помощника вальщика) и техники
- В кроне нет зависших деревьев, способных упасть при начале валки
- Ветер не превышает допустимых значений
- Дерево соответствует категории технической годности, указанной на стволе +

Вопрос № 12

Валочной вилкой при спиливании дерева работает

- Вальщик
- Помощник вальщика +
- Любой свободный рабочий лесозаготовительной бригады, имеющий допуск
- Специальный рабочий, выполняющий только технологический прием – сталкивание дерева

Вопрос № 13

При обрезке сучьев обрезчик должен находиться

- С той стороны дерева, откуда растет сук
- Со стороны противоположной той стороне, с которой растет сук +
- Одной ногой с одной стороны, а другой – с другой стороны (ствол должен находиться между ног обрезчика)
- С любой стороны; правила техники безопасности не устанавливают.

Вопрос № 14

С какой периодичностью должны проходить проверку знаний требований охраны труда работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда?

- Не реже 1 раза в двенадцать месяцев. +
- Не реже 1 раза в три года.
- Каждые полгода.
- По инициативе работодателя в соответствии со стажем работника на работах повышенной опасности.

Вопрос № 15

Требование при валка деревьев при сильном ветре

- Не допускается при его скорости 7 м/с и более
- Не допускается при его скорости 11 м/с и более +
- Не допускается при его скорости 15 м/с и более
- Допускается при любой скорости, если направление ветра совпадает с направлением валки

Вопрос № 16

Емкости с ГСМ в лесосеке должны находиться

- В обогревательном домике (бытовом помещении)
- За пределами 50 – метровой опасной зоны

- В специально отведенном для этой цели месте, указанном в технологической карте разработки лесосек +
- В любом месте, но не ближе 20 м от мест сжигания порубочных остатков и обогревательного домика (бытового помещения)

Вопрос № 17

Предупредительные аншлаги в лесосеке устанавливаются

- На всех углах лесосеки
- В местах пересечений дорог и иных проезжих трасс с границами лесосек
- В местах пересечений дорог и иных проезжих трасс с границами 50-метровой опасной зоны лесосеки +
- В местах, указанных лицом, ответственным за проведение лесосечных работ

Вопрос № 18

Сжигание порубочных остатков в лесосеке одновременно с другими технологическими операциями (валка, трелевка)

- Не допускается из-за задымления лесосек
- Допускается только в пожаробезопасный период +
- Допускается только во время выпадения осадков более 1 мм/сутки
- Допускается без ограничений – это основной способ очистки лесосек

Вопрос № 19

Какой срок хранения наряда-допуска вместе с материалами расследования несчастного случая, если в ходе работ по этому наряду- допуску имели место несчастные случаи на производстве?

- 75 лет.
- 30 лет.
- 45 лет. +
- 1 год.

Вопрос № 20

Валка деревьев в лесосеках

- Не допускается в пожароопасный период
- Не допускается при выпадении осадков более 1 мм/сутки
- Не допускается в период высиживания птенцов птицами
- Не допускается в темное время суток +

Вопрос № 21

Чокеровщик начинает работу по закреплению ствола к трелевочному трактору

- После полной остановки трактора +
- По команде оператора трелевочного механизма (тракториста) – после подачи звукового сигнала
- В момент максимального (оптимального) сближения трактора со стволом дерева в связи с длиной чокера
- После того, как подаст сигнал оператору трелевочного механизма, трактористу

Вопрос № 22

Подтрелевка дерева с необрезанными сучьями близко к костру, где сжигаю порубочные остатки

- Не допускается из-за опасности возгорания трактора
- Допускается только до полного разгорания костра, а после это запрещается
- Не допускается, если деревья хвойных пород из-за опасности возгорания хвои
- Допускается в разумных пределах, это не запрещено правилами техники безопасности и ограничения не установлены +

Вопрос № 23

С какой периодичностью должны проходить повторный инструктаж по охране труда работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда?

- Не реже 1 раза в шесть месяцев.
- Не реже 1 раза в три месяца.+
- Один раз в год.
- При обнаружении нарушений требований безопасности.

Вопрос № 24

При получении травмы рабочим лесозаготовительной бригады следует

- Оказать пострадавшему первую помощь, сообщить руководителю и организовать немедленную доставку в лечебное учреждение +
- Оказать первую помощь и вызвать спасателей или скорую помощь
- Оказать первую помощь, поставить в известность руководителя предприятия или иное уполномоченное лицо для принятия дальнейших решений
- Оказать ему первую помощь и предпринять дальнейшие действия по состоянию пострадавшего, по его решению

Вопрос № 25

На какой срок можно продлить наряд-допуск?

- На неограниченное время, до окончания работ.
- Не более чем на 15 календарных дней 1 раз.+
- Наряд-допуск не продлевается, выписывается новый.
- Не более чем на 15 дней, неограниченное количество раз.

Вопрос № 26

При валке дерева на крутом склоне направление валки устанавливается

- Вниз по склону
- Вверх по склону
- Вниз по склону под углом 45° к направлению склона+
- Вверх по склону под углом 45° к направлению склона

Вопрос № 27

При внезапном появлении шершней, земляных ос в лесосеке следует

- Применить средство (репеллент), создав вокруг завесу аэрозоля
- Покинуть опасное место как можно быстрее, периодически убеждаясь в отсутствии преследования +
- Спрятать в одежде незащищенные участки кожи и оставаться в неподвижном состоянии впредь до исчезновения опасности
- Защищаться путем обмахивания незащищенных участков кожи, сломанными ветвями и отходить, не делая резких движений

Вопрос № 28

В каком документе отражают порядок принятия решений об остановке и не возобновлении работ?

- Наряд –допуск.
- План производства работ.
- План мероприятий по эвакуации и спасению работников.+
- В Акте выполненных работ.

Вопрос № 29

Валка деревьев, частично пересекающих при падении дерева границу лесосеки, но не пересекающих границу её 50-метровой опасной зоны

- Не допускается
- Допускается только в случаях непреднамеренного падения
- Допускается, если это оговорено в технологической карте разработки лесосеки
- Допускается без ограничений +

Вопрос № 30

Валкой в условиях повышенной опасности признается валка деревьев, растущих

- На крутых склонах 20° и более
- На заболоченных склонах
- На лесных участках, относящихся к лесопарковым зонам, зеленым зонам
- На лесных участках, граничащих с ЛЭП, трубопроводами +

Вопрос № 31

Вальщик обязан использовать специальные защитные очки

- Только при валке (спиливании) деревьев
- Только при заточке пильных цепей +
- Только при заправке бензопил ГСМ
- При выполнении любых вспомогательных, основных и заключительных работ в лесосеке

Вопрос № 32

Сколько нужно хранить наряды-допуски, работы по которым закончены, если не было аварий, инцидентов, или несчастных случаев?

- Месяц после закрытия наряда-допуска.

- Полгода с даты выписки наряда.
- Один год. +
- Три года.

Вопрос № 33

Два сросшихся ствола, если они срослись на высоте менее 1,3 м, валят в следующей последовательности

- Сначала ствол с более сильным наклоном или более тонкий +
- Сначала ствол с меньшим наклоном или более толстый
- Сначала ствол с наибольшей кроной
- Который вальщик сочтет лучшим в данной ситуации

Вопрос № 34

Мастер производственного обучения после изучения теории валки при практической валке допускает к сваливанию дерева

- Только одного обучаемого (студента, курсанта) +
- Двоих обучаемых (один - вальщик, второй – помощник вальщика)
- Группу обучаемых не более 5 человек (обучаемые меняются ролями, двое работают остальные наблюдают)
- Всю обучаемую группу

Вопрос № 35

При снятии зависшего дерева правила техники безопасности категорически запрещают

- Пытаться столкнуть дерево путем раскачивания ствола валочной вилкой сбоку
- Пытаться столкнуть комель с пня
- Спиливать дерево, на которое опирается зависшее дерево +
- Стаскивать дерево трактором длинным тросом, зацепив его за комель

Вопрос № 36

Раскряжевка стволов на сортименты должна производиться

- Только у пня
- Только на волоке
- Только на погрузочной площадке
- В любом из перечисленных мест – это оговорено в технологической карте разработки лесосек +

Вопрос № 37

С началом падения спиленного дерева помощник вальщика должен

- Сопроводить падающее дерево, толкая его вилкой вперёд до полного приземления, чтобы уменьшить опасность зависания
- Бросить вилку и отходить в установленном направлении
- Отходить в установленном направлении, держа вилку приподнятой, чтобы не ударить вальщика по голове +
- Положить вилку на землю и отходить в установленном направлении

Вопрос № 38

Усиленные, утолщенные рукавицы для выполнения своих обязанностей нужны

- Вальщику
- Помощнику вальщика
- Чокеровщику+
- Обрезчику сучьев

Вопрос № 39

Толщина недопила при спиливании дерева в целях безопасности не должна быть менее

- 1 см
- 2 см +
- 5 см
- 10 см

Вопрос № 40

Ежедневная расстановка рабочих лесозаготовительной бригады в пределах лесосеки в целях их безопасности

- Предписывается технологической картой разработки лесосеки
- Осуществляется бригадиром или мастером с учетом требований технологии +
- Производится в соответствии с нарядом на производство лесосечных работ
- Не производится – рабочее место каждого рабочего в лесосеке постоянно

Вопрос № 41

Разжигать порубочные остатки с применением ГСМ или их отработки, использованных автомобильных шин

- Категорически запрещено
- Разрешено только при наличии устойчивого снежного покрова
- Разрешено, если это оговорено технологической картой разработки лесосек
- Не запрещено никакими правилами +

Вопрос № 42

Стандартная и наиболее целесообразная высота срезания дерева (высота пня)

- 50 см
- 40 см
- 1/3 диаметра в месте среза, но не более 20 см+
- 1/2 диаметра ствола в месте среза

Вопрос № 43

По требованиям безопасности в каждой лесосеке во время ее разработки должен находиться в обязательном порядке в любое время года

- Обогревательный домик (бытовое помещение)
- Автомобиль доставки рабочих к месту работы и обратно +
- Источник устойчивой связи
- Трехдневный запас питьевой воды и продуктов питания

Вопрос № 44

Бензопилы при их доставке в лесосеку категорически запрещается перевозить

- В тракторных телегах

- В кузовах грузовых автомобилей
- В кабинах и пассажирский салонах+
- На квадроциклах и снегоходах

Вопрос № 45

Не могут совмещать профессии при недостатке рабочих в лесосеке

- Вальщик и помощник вальщика +
- Вальщик и раскряжевщик
- Раскряжевщик и обрезчик сучьев
- Тракторист трелевочного трактора и чокеровщ⁴⁵ик

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");
3. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 года N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда";
5. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;
6. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";

7. Приказ Минтруда России от 23 сентября 2020 г. N 644н «Об утверждении правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»
8. Интернет-версия системы КОНСУЛЬТАНТ <https://www.consultant.ru/>.
9. Электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».