Министерство образования Новосибирской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Новосибирской области «Тогучинский политехнический колледж»
(ГБПОУ НСО «ТПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО «ТПК»
_____ К.О. Балаганский
«05» декабря 2024 г.

Программа обучения
«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (Программа Б)»

В соответствии с Постановлением от 24.12.2021 г. № 2464

ТПК - 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ..... 3
2.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА..... 3
3.ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....5
4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ 6
4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН..... 6
4.2. УЧЕБНО- ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН.....7
4.3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН.....9
5. ОРГАНИЗАЦИОННО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....59
6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....59
6.1. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ.....60
6.2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....60
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ 68

1. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 773Н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

2. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

2.1. Обеспечение работникам безопасных условий труда является одной из важнейших обязанностей работодателя.

Программа обучения «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников по вопросам охраны труда и безопасности при выполнении работ повышенной опасности, определяемой работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, разработана в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

Обучение по охране труда, и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется.

С 1 апреля 2021 г. действуют новый перечень вредных и опасных производственных факторов, и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные

медосмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, и новый порядок проведения таких медосмотров (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н).
С 1 сентября 2021г. применяется новый профстандарт "Специалист в области охраны труда" (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н).
В 2021 г. были утверждены новая форма и порядок подачи декларации соответствия труда государственным нормативным требованиям охраны труда – такие декларации подаются работодателями в территориальные инспекции труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы не выявлены, а также рабочих мест, условия труда на которых по результатам измерений вредных или опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми. Применяются новые форма и порядок подачи декларации, а также порядок ведения реестра таких деклараций с 1 марта 2022 года (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. № 406н).
С 1 марта 2022 года – вступил в силу Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ (далее – Закон № 311-ФЗ), которым корректируется целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда. Изменения предполагают не только систематизацию и уточнение существующих норм и понятий: подробно, например, расписываются полномочия Правительства РФ, федеральных и региональных органов власти в части государственного управления охраной труда, основные принципы обеспечения безопасности труда, уточняются определения таких понятий, как средство индивидуальной защиты и средство коллективной защиты, профессиональный риск, управление профессиональными рисками и т. д., – но и закрепление в ТК РФ новых требований в сфере охраны труда.
Изменение нормативной базы требует актуализации знаний и навыков в сфере охраны труда.

2.2. Цель реализации программы:
Получение знаний, умений и навыков по вопросам безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Освоение обучающимися современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа разработана в соответствии с требованиями:
Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;
Трудового кодекса Российской Федерации;
Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

2.3. Категория слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- лица, отвечающие за безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации.

2.4. Срок и форма освоения Программы

При очной форме обучения – не менее 2 дней (8 часов в день). Конкретный срок освоения программы может быть изменен по желанию заказчика и определяется договором об образовании по дополнительной профессиональной программе.

Форма обучения: очная с отрывом от производства, либо заочная (согласно договора).

Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между обучающимися, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Трудоемкость освоения Программы всего часов -16,

в том числе: Лекции – 11 часов,

Практические занятия – 4 часа,

Итоговая проверка знаний – 1 час.

Режим занятий: от 4 до 8 часов в день.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.

В результате прохождения обучения слушатели:

- приобретают знания об основах охраны труда, о мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, об уровнях

профессиональных рисков выявленных (идентифицированных) опасностей, об аспектах оказания первой помощи пострадавшим на производстве,

- приобретают умения решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую помощь пострадавшему на производстве.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Наименование разделов и тем	**Часы**	**в том числе**	
		лекция	**практическое занятие**
Раздел I. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	2	1,5	0,5
Раздел II. Оценка уровня профессионального риска, выявленных (идентифицированных) опасностей.	3	2	1
Раздел III. Безопасные методы и приемы выполнения работ.	2	1,5	0,5
Раздел IV. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	1	1	-
Раздел V. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Виды СИЗ, учёт и выдача СИЗ, способы их применения, хранение и уход за ними. Смывающие и обезжараживающие средства индивидуальной защиты.	2.5	1,5	1
Раздел VI. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	2	1	1
Раздел VII. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.	1.5	1	0,5
Раздел VIII.Требования трудового законодательства.	1	1	-
Итоговая проверка знаний	1	1	-
Итого:	**16**	**11,5**	**4,5**

4.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Наименование разделов и тем	Часы	в том числе	
		лекция	практическое занятие
Раздел I. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	2	1,5	0,5
1.1 Классификация опасностей по видам деятельности.		0,5	
1.2. Классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.		0,5	
1.3. Идентификация опасностей: - На основе сбора исходной информации, - На основе государственных нормативных требований ОТ, - На основе обследования рабочих мести и иных объектов обследования, а также опроса работников.		0,5	0,5
Раздел II. Оценка уровня профессионального риска, выявленных (идентифицированных) опасностей.	3	2	1
2.1. Основные понятия управления профессиональными рисками.			
2.2. Методы оценки уровня проф. Рисков.			
2.3. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков. Информирование работников о результатах оценки проф. Рисков.			
Раздел III. Безопасные методы и приемы выполнения работ.	2	1,5	0,5
3.1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».			
3.2. Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска. Порядок допуска работников к работам в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов.			
3.3. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях. Обеспечение электробезопасности. Обеспечение пожарной безопасности.			
Раздел IV. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	1	1	-
4.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Нормализация условий труда. Защита расстоянием, временем. Адаптация работников к повышенному риску.			

4.2. Санитарно- гигиенические мероприятия.			
Раздел V. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2.5	1,5	1
5.1. Основные понятия. Права и обязанности работодателя. Права и обязанности работника.			
5.2. Классификация СИЗ, способы их применения. Осмотр СИЗ до и после использования.			
5.3. Организация работы по обеспечению работников СИЗ. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты. Учёт и выдача СИЗ, хранение и уход за ними.			
5.4. Смывающие и обеззараживающие средства индивидуальной защиты.			
Раздел VI. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	2	1	1
6.1. Оценка уровней профессиональных рисков. Выявление опасностей. Перечень опасностей.			
6.2. План мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровней проф. рисков.			
Раздел VII. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.	1.5	1	0,5
7.1. Понятие несчастного случая на производстве. Порядок действия работников и действия работодателя при возникновении НС на производстве.			
7.2. Понятие микротравмы. Учёт и рассмотрение. Действие работника при получении микротравмы.			
Раздел VIII.Требования трудового законодательства.	1	1	-
8.1. Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Рабочее время. Время отдыха.			
8.2. Особенности охраны здоровья женщин на отдельных работах и работников до 18 лет.			
8.3. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.			
Итоговая проверка знаний	1	1	-
Итого:	**16**	**11,5**	**4,5**

4.3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

РАЗДЕЛ 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

1.1. Классификация опасностей по видам деятельности.

Общие положения и основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов.

Первопричиной всех травм и заболеваний, связанных с процессом труда, является неблагоприятное воздействие на организм занятого трудом человека тех или иных факторов производственной среды и трудового процесса. Это воздействие, приводящее в различных обстоятельствах к различным результирующим последствиям, зависит от наличия в условиях труда того или иного фактора, его потенциально неблагоприятных 6 для организма человека свойств, возможности его прямого или опосредованного действия на организм, характера реагирования организма в зависимости от интенсивности и длительности воздействия (экспозиции) данного фактора.

Производственные факторы являются частным случаем факторов окружающей человека среды обитания и человеческой деятельности, связанных и (или) порождаемых производственной и трудовой деятельностью.

Для упорядочения производственных факторов при их классификации должны быть использованы шкалы наименований и порядка, поскольку само по себе наименование производственного фактора (да еще краткое) не позволяет судить о его потенциале причинения вреда занятому трудом человеку.

Практика давно уже выявила и закрепила выделение из всей совокупности производственных факторов два наиболее важных и наиболее общих типа неблагоприятно действующих производственных факторов - опасные производственные факторы (ОПФ) и вредные производственные факторы (ВПФ).

Полная характеристика потенциала причинения вреда производственным фактором включает в себя источник возникновения и форму существования, характер распространения, зону и условия воздействия, характер действия (длительность и интенсивность), природу воздействия на организм, возможные результаты воздействия. Классификация, позволяет выявить в реальности и установить в понятийнотерминологическом аппарате осмысленный порядок вещей и явлений, выявить их наиболее характерные черты и признаки и тем самым способствовать их сознательной и единообразной идентификации на практике.

Существует огромное множество признаков тех или иных объектов и процессов реальности, которые могут быть взяты в качестве оснований деления. Однако наиболее значимыми для сферы безопасности труда являются такие используемые в качестве основания деления признаки, которые позволяют в дальнейшем наилучшим образом идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, оценить риски их воздействия на организм занятого трудом человека, выработать адекватные этим рискам

меры защиты и внедрить их в практику, тем самым предотвращая травмы и заболевания, связанные с трудовой деятельностью.

Классификация опасностей.

Классификация опасностей необходима для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее — СУОТ). Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

<table>
<tr><th colspan="3">Классификация выявленных опасностей.</th></tr>
<tr><td>по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия ВПФ и ОПФ;</td><td>по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;</td><td>по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ</td></tr>
<tr><td>применяют в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения.</td><td colspan="2">применяют в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций, а также на завершающем этапе идентификации опасностей.</td></tr>
</table>

1.2. Классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.

Физические опасности:

а) **Электрические опасности** (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или 11 неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

б) **Радиационные опасности** возникают: –при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения; –при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

в) **Шум, вибрация** возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

г) **Механические опасности** (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущими (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

д) **Гравитационные опасности** вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

е) **Пожар** является результатом химической реакции веществ вследствие: нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами; неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и, электрических сетей.

ж) **Химические опасности**

Химические опасности могут быть обусловлены нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников, использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

–Взрывоопасными
–Окисляющими
–Легковоспламеняющимися
–Токсичными
–Вызывающими ускорение коррозии
–Раздражающими
–Повышающими чувствительность
–Канцерогенными
–Мутагенными

Химические опасности также могут быть обусловлены попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и(или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

з) **Эргономическая опасность**

Эргономическая опасность может быть обусловлена несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности

трудового процесса, и реализации защитных (профилактических) мер при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

и) **Биологическая опасность**

1. Биологическая опасность может возникать в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе: бактериями, грибками, патогенными микроорганизмами (в т. ч. вирусами), их носителями, гельминтами и их яйцами, кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов, грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов. 2. Биологические опасности также могут быть обусловлены травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

к) **Природная опасность**

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

– воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;

– неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;

– образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;

– удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;

– прямое воздействие солнечного лучистого тепла;

– воздействие низких/высоких температур воздуха.

1.3. Идентификация опасностей.

Под идентификацией опасностей понимается «процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт» или «процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья».

Идентификация опасностей - процесс обнаружения (выявления, распознавания и признания) и описания тяжести, травмоопасности и иных опасных и вредных производственных факторов. Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации рекомендуется определить подлежащие обследованию:

– рабочие места,
– выполняемые работы,
– места выполнения работ,
– нештатные и аварийные ситуации.

Идентификация опасностей рекомендуется проводить с привлечением:
службы (специалиста) охраны труда,
комитета (комиссии) по охране труда, работников и их уполномоченных представительных органов.
К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты) имеющие необходимый опыт.
Наиболее целесообразно проводить идентификацию силами специальной комиссии работодателя.

1. Идентификация опасностей на основе сбора исходной информации

Включает в себя:
1) виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах;
2) перечни НПА, содержащих государственные нормативные требования по ОТ, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т.д.);
3) сведения об условиях труда: результатах СОУТ и (или) производственного контроля условий труда у работодателя.

2. Идентификация опасностей на основе анализа государственных нормативных требований ОТ

На основании должностных инструкций, технологических карт, регламентов, стандартов работ и иных документов, предварительно определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:
– выполняемые работы;
– места пребывания работников при выполнении работ;
– нештатные и аварийные ситуации.
По результатам анализа должен быть сформирован предварительный перечень опасностей с привязкой к объектам исследования.
Результаты предварительного распознавания опасностей рекомендуется оформлять с привязкой к объектам исследования (территории работодателя, рабочему месту, рабочей зоне, выполняемой работе, нештатной (аварийной) ситуации) в виде Перечня (реестра) выявленных опасностей, который рекомендуется актуализировать после проведения СОУТ, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, введения нового

оборудования и иных мероприятий, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей.

Результатом сбора исходных данных анализа государственных нормативных требований ОТ и требований иных документов являются связанные между собой перечни объектов исследования, объектов и факторов возникновения опасностей, предварительно выявленных опасностей и мер управления ими.

3. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников.

На данном этапе осуществляется нахождение и распознавание опасностей путем обследования рабочих мест и иных объектов исследования с подтверждением или дополнением перечня предварительно идентифицированных опасностей, установленного по результатам выполнения предыдущего этапа на основе анализа требований нормативных правовых и иных документов. Опасности рекомендуется определять на всех объектах исследования (рабочих местах (рабочих зонах), территориях, объектах), где находится работник или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой.

Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями. Результаты указанного осмотра фиксируются в анкете результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.

В целях уточнения полученных сведений при визуальном осмотре мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить опрос указанных работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами.

II РАЗДЕЛ. Оценка уровня профессионального риска, выявленных (идентифицированных) опасностей.

2.1. Основные понятия управления профессиональными рисками.

Согласно ст. 209 ТК РФ,

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в

себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Для того чтобы сохранить жизни и здоровье сотрудников предприятия нужно выявить профессиональные риски, их оценить и внедрить управление ими.

Оценка риска – это процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранения здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007); определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Степень (уровень) риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков (ГОСТ 12.0.230.5-2018). **Допустимый риск** - степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Недопустимый риск - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 214

Работодатель обязан обеспечить:

– систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

– разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

– информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 218

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:

– риски травмирования работника;

– риски получения работником профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Работодатель должен определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками.

2.2. Методы оценки уровня профессиональных рисков.

Основные методы оценки риска.

Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения разделяются на:

– используемые для всей организации в целом;

– используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения;

– используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

Выбор метода оценки риска также зависит от временного диапазона проявления оцениваемого риска:

– риск краткосрочный (выполнение однократных заданий);

– риск среднесрочный (внедрение нового оборудования, проходящего апробацию);

– риск долгосрочный (поэтапное изменение технологической системы);

–метод, применимый к любому временному диапазону.

Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем.
Анализ причинно-следственных связей.
Применение этого метода позволяет идентифицировать фактические причины. Информация представляется в виде диаграммы "рыбьего скелета" (метод также называют диаграммой Исикавы, используемой для измерения, оценки, контроля и усовершенствования качества производственных процессов) или в виде древовидной схемы.
Метод представляет собой сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий, рекомендуется к применению для идентификации возможных причин нежелательного события и описан в национальном стандарте.
Метод анализа сценариев.
Данный метод рекомендуется использовать для описания и управления рисками с рассмотрением возможных событий в будущем и исследования их значимости и последствий. Используемые в методе наборы сценариев, описывающие, например, "лучший случай", "худший случай" и "ожидаемый случай", рекомендуется применять для анализа возможных последствий и их вероятности для каждого сценария.
Метод определяет возможные сценарии на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из сценариев. Для эффективного применения данного метода рекомендуется наличие группы специалистов, обладающих необходимыми компетенциями применительно к исследуемым явлениям.
Метод рекомендуется применять при планировании будущих стратегий, а также при рассмотрении существующих видов деятельности.
Метод анализа «дерева решений».
В методе используется древовидное моделирование возможных решений и их последствий, а результаты обычно выражаются в денежном выражении или в форме выбранного наиболее выгодного решения.
Метод позволяет последовательно представить альтернативные варианты решений с их выходными данными с учетом соответствующей неопределенности и описан в национальном стандарте. Анализ начинается с заданного исходного события или принятого решения, далее проводится прогнозирование развития событий, определяются результаты при реализации этих событий и различные решения, которые могут быть приняты в целях управления этими событиями.
Данный метод рекомендуется применять для оценки рисков на любом управленческом уровне, а также для любого временного диапазона, а также для решения операционных задач.
Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis).
Метод основан на выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию. Для определения адекватности мер снижения риска до допустимого уровня проводится расчет последствий. Метод рекомендуется к использованию в качестве метода исследования уровней защиты между опасностью или причинным событием и результатом

Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности.
Данный метод рекомендуется использовать для обеспечения эффективного технического обслуживания и применять на этапе проектирования и разработки, а затем внедрять на этапе производства и технического обслуживания. Метод позволяет установить задачи в области технического обслуживания, такие как мониторинг технического состояния, плановые ремонт и замена, обнаружение отказов или текущее техническое обслуживание используемого оборудования.

2.3. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков. Информирование работников о результатах оценки проф. рисков.

Меры управления профессиональными рисками – это мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков за счет исключения риска, снижения вероятности проявления опасности или тяжести ущерба здоровья.
По своей сути, меры управления – это барьеры на пути эскалации риска.
Различают следующие виды меры управления:
–технические меры управления: применение безопасного оборудования и инструментов, наличие защитных барьеров, механизмов, датчиков и т.п.
–организационные меры управления: мониторинг параметров операций, наличие инструкций по охране труда, наличие предупреждающих знаков, компетентность персонала (в том числе проведение обучения, инструктажей) и т.п.
–СИЗ: наличие и использование СИЗ, средств коллективной защиты, средств спасения, наличие и использование СОС.
–медицинские меры управления: наличие аптечек, проведение предварительных, периодических и внеплановых медосмотров, профессиональный отбор.
При разработке мер управления профессиональными рисками рекомендуется рассматривать риски с учётом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер. Это может быть:
1. Исключение опасной и вредной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования и т.д.).
2. Замена опасной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования.
3. Реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников.
4. Реализация административных методов.
5. Использование средств индивидуальной защиты.
Универсальных рекомендаций по выбору конкретных мер по управлению рисками нет, так как этот процесс индивидуален и зависит от специфики организации. Такие решения принимаются специалистом по охране труда совместно с другими членами комиссии по оценке профессиональных рисков и руководителями структурных подразделений.

Разовые меры управления – меры, однократно проводимые и повторяемые только при полном пересмотре принятых решений (например, поставить ограждение, нанести сигнальную разметку, заменить СИЗ, пересмотреть инструкцию, вывести из эксплуатации или отправить на ремонт оборудование и так далее).

Регулярные меры управления – меры, требуемые применения на протяжении всего производственного процесса (например, проведение инструктажей, контроль исполнения правил, проведение тренировок, выдача СИЗ, техническое обслуживание оборудования, медицинские осмотры (профилактические, периодические, предрейсовые и другие).

Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях могут применятся следующие формы информирования:

1. Формами информирования работников с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

2. В дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам может применяться информирование с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения;

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования;

г) распространение периодических корпоративных изданий, плакатов;

д) распространение печатных информационных материалов;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов.

3. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием видеоматериалов.

4. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием интернет - ресурсов: размещение на официальном сайте работодателя сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок и т.д.

III РАЗДЕЛ. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

3.1. Приказ Минтруда России от 29.10.2024 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Требования к организации безопасного рабочего места условно можно разделить на:

1) Требования к рабочей позе.
2) Требования к средствам отображения информации и знакам безопасности.
3) Требования к размещению машин, механизмов и оборудования.
4) Требования к расположению рабочих мест и компоновке оборудования.

Дополнительные требования безопасности, предъявляемые к организации рабочего места, устанавливаются правилами и инструкциями по охране труда на конкретном рабочем месте.

3.2. Работы с повышенным профессиональным риском, с повышенной опасностью, требующие оформления наряда-допуска. Порядок допуска работников к работам в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов.

К работам повышенной опасности относятся работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы. Поэтому при выполнении таких работ, кроме обычных мер безопасности, необходимо выполнение дополнительных мероприятий, разрабатываемых отдельно для каждой конкретной производственной операции.

В каждой организации с учетом конкретных условий и особенностей технологии должен быть составлен и утвержден руководителем организации перечень работ повышенной опасности. Его составляют на основе примерного перечня работ с повышенной опасностью в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, например, СНиП 12-03-01 «Безопасность труда в строительстве», «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей», «Правила устройства электроустановок», ПОТ РО-14000-005-98 «Положение. Работы с повышенной опасностью, организация проведения»; «Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте» (ПОТ РМ-012-2000); «Правила по охране труда при эксплуатации коммунального водопроводно-канализационного хозяйства» (ПОТ РМ-025-2002) и другие.

СНиП 12-03-01 содержит, в частности, примерный перечень мест (условий) производства и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск.

Кроме работ, предписанных нормативными актами к выполнению с оформлением наряда-допуска, в этот перечень предприятие может включать любые работы, которые оно посчитает нужным. Как правило, сюда дополнительно включаются работы, при выполнении которых часто случаются несчастные случаи.

Наряд-допуск – это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работы. Форма наряда-допуска несколько отличается для ведения разных работ, структура содержания остается одинаковой.

Обязательно указываются:

- подготовительные мероприятия и отметка об их выполнении;
- состав бригады;
- фиксируется проведение и прохождение целевого инструктажа;
- время начала и окончания работ;
- подтверждение окончания работ.

Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ (в ряде случаев – на рабочую смену). Выдача и возврат его регистрируются в журнале.

Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах. Один находится у лица, выдавшего наряд-допуск, другой выдается ответственному руководителю работ. При работах на территории действующего предприятия наряд-допуск оформляется в 3 экземплярах (3-й экземпляр выдается ответственному лицу действующего предприятия).

Исправления при заполнении наряда-допуска не допускаются.

Срок хранения закрытого наряда-допуска – 30 дней.

Проведения инструктажа по охране труда фиксируются в наряде-допуске с подписью участников и в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте (целевой).

К самостоятельному выполнению работ повышенной опасности допускаются лица:

- не моложе 18 лет (в отдельных отраслях – не моложе 21 года);
- признанные годными к производству работ медицинским освидетельствованием;
- имеющие производственный стаж на указанных работах не менее одного года и тарифный разряд не ниже третьего;
- прошедшие обучение и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда;
- имеющие удостоверение на право производства этих работ;
- получившие инструктаж на рабочем месте по безопасности при выполнении работ.

Рабочие, впервые допускаемые к работе повышенной опасности, в течение одного года должны выполнять такие работы под непосредственным надзором опытных рабочих, назначенных для этого приказом по организации.

Право выдачи нарядов-допусков предоставляется специалистам (мастер, начальник участка и т.д.), аттестованным по охране труда и уполномоченным на это приказом руководителя организации, например, техническому директору, главному инженеру, заместителям директоров, начальникам самостоятельных подразделений и их заместителям.

Лица, выдающие наряд-допуск, определяют необходимость и объем работ, условия безопасного выполнения этих работ, осуществляют контроль за выполнением мероприятий по обеспечению безопасности производства работ, определяют квалификацию ответственного руководителя работ, ответственного исполнителя работ, членов бригады.

Ответственными за организацию и производство работ повышенной опасности являются:

- лица, выдающие наряд-допуск;
- ответственные руководители работ;
- ответственные исполнители работ.

Ответственные руководители и исполнители должны быть аттестованы по охране труда.

Разрешается следующее совмещение обязанностей ответственных лиц:

- лицо, выдающее наряд-допуск, может быть одновременно ответственным руководителем работ;
- ответственный руководитель работ может быть одновременно ответственным исполнителем работ.

Ответственный руководитель работ несет ответственность за полноту и точное выполнение мер безопасности, указанных в наряде-допуске, квалификацию ответственного исполнителя работ и членов бригады (звена), включенных в наряд-допуск, а также за допуск исполнителей на место производства работ.

Ответственными исполнителями могут назначаться прорабы, мастера, бригадиры (звеньевые). Они несут ответственность за безопасное выполнение работ, соблюдение членами бригады мер безопасности, указанных в наряде-допуске, обязательное применение средств индивидуальной защиты, производственную и технологическую дисциплину.

Ответственный исполнитель работ не имеет право покинуть рабочее место. В случае возникновения такой необходимости его обязан заменить ответственный руководитель работ. При невозможности замены работы должны быть прекращены, а рабочие выведены с места производства работ.

Состав бригады работающих по наряду-допуску должен состоять не менее чем из двух человек.

3.3. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях. Обеспечение электробезопасности. Обеспечение ПБ.

Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

Безопасность работников во время аварийной ситуации во многом зависит от того, насколько они адекватно реагируют на ту или иную ситуацию, насколько четко знают, что делать (и чего не делать), знают пути эвакуации, знают лиц, которым необходимо сообщить об аварийной ситуации, и т.д.

Для повышения готовности работников к безопасным действиям при аварийных ситуациях организации следует активно проводить предвидение всего того, что необходимо осуществить при возникновении аварийных ситуаций, предусматривать и планировать необходимые действия, разрабатывать процедуры и процессы, помогающие их реализовать, проверять предложенные действия и повышать их эффективность для предотвращения несчастных случаев и иного причинения вреда здоровью работников во время аварийных ситуаций.

Следует помнить, что организация должна:

- принимать меры по защите жизни и здоровья работников в случае аварии;
- осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий.

Для отработки практических навыков и действий в условиях аварийной ситуации целесообразно регулярно (в соответствии с планом ликвидации аварий) проводить учебно-тренировочные занятия с записью в журнале с оценкой каждого работника. С учетом специфики производства занятия проводятся с различной периодичностью, определенной в правилах безопасности для данной отрасли.

Другим не менее важным моментом готовности организации к действиям при аварии является обязательное доведение до сведения всех подрядчиков, выполняющих работы в условиях действующего производства, порядка их действий в случае аварийной ситуации.

Реализация этого требования, необходимого для обеспечения безопасности работников подрядчика, может быть возложена либо на отдел охраны труда (в рамках проведения вводного инструктажа), либо на руководителей структурных подразделений (цехов, производств), на территории которых трудятся работники подрядных и субподрядных организаций. Обязательно оформление Акта-допуска.
В случае аварий и инцидентов все работники (включая работников подрядчиков) действуют в соответствии с планом ликвидации аварий, разработанным для каждого конкретного производственного объекта и конкретной аварийной ситуации.
Конкретные обязанности каждого должностного лица по действиям в аварийных ситуациях могут быть внесены в их должностные инструкции, а для работников-исполнителей - в инструкции по охране труда на рабочем месте.

Основные требования к порядку разработки инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем:
1. Инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.
2. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, на основе установленных государственных нормативных требований охраны.
3.Инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878).
4. Перечень Инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы. Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).
5. Инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.
6. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:
а) при изменении условий труда работников;
б) при внедрении новой техники и технологии;
в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Обеспечение Электробезопасности.
Электробезопасность — часть общей системы охраны труда, которую работодатель обязан обеспечить в организации. В частности, он должен выполнять ряд требований и

проводить определенные мероприятия, которые минимизируют риск получения персоналом электротравм и других последствий, связанных с неправильной эксплуатацией электроустановок или их неисправностью.

Перечень требований зависит от класса ЭУ, которые бывают двух видов:

- До 1000 В. Сюда относится оборудование, подключаемое к бытовой электросети, промышленные электроприемники и электротранспорт.
- Выше 1000 В. В эту категорию включают электроустановки, которые обеспечивают передачу постоянных токов от источника к конечному приемнику. Если сильно упростить, то можно сказать, что это линии электропередачи. К этим ЭУ предъявляют более строгие требования, поэтому и для работы с ними нужна более высокая группа допуска персонала.

Для обеспечения электробезопасности работодатель обязан:

- принимать меры для соблюдения требований законов, определяющих правила эксплуатации ЭУ;
- организовывать условия для правильной эксплуатации ЭУ;
- выполнять необходимую работу с персоналом, например, регулярно осуществлять обучение сотрудников, повышать их квалификацию, проводить инструктажи;
- вести обязательную документацию.

Перечень документов, обязательных к оформлению, приведен в разделе III новых ПТЭЭП. Общего для всех организаций списка не существует, поскольку окончательный перечень формируется, исходя из расположения и типа ЭУ, видов работ, наличия на объекте оперативного или административно-технического персонала.

Основная ответственность по обеспечению электробезопасности ложится на руководителя, но в целом этот вопрос должен решаться совместно работодателем и сотрудниками, которые по приказу Минтруда № 903н обязаны знать и соблюдать требования по ЭБ, применять на практике знания, полученные при обучении.

Новые ПТЭЭП установлены Приказом Минэнерго № 811 от 12.08.2022, который пришел на смену действовавшего много лет Приказа Минэнерго № 6 от 13.01.2003, ссылаются на ранее изданные нормативные акты, включая:

- Приказ Минтруда № 903н от 15.12.2020, определяющий правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.
- Приказ Минэнерго № 796 от 22.09.2020, устанавливающий правила работы с персоналом.

В первую очередь в соответствии с обновленными правилами расширилась сфера их применения. Теперь требования по электробезопасности распространяются не только на компании и ИП, но и на физических лиц, владеющих электроустановками напряжением ниже 1000 В, которые используются ими не в бытовых и не в личных целях. Простыми словами, требования ПТЭЭП с текущего года должны соблюдать и граждане, которые работают из дома и используют в процессе различную технику.

Появились новые требования к назначению ответственного за электрохозяйство и его заместителя. В соответствии с п. 8 приказа № 811 данные лица должны быть из числа административно-технического персонала. В связи с этим в локальных документах организации нужно четко прописать, кто относится к оперативно-ремонтному, а кто к

административно-техническому персоналу. Также нужно отметить, что ответственный за электрохозяйство должен иметь нужную группу по электробезопасности: V при работе в электроустановках напряжением выше 1000 В, IV — до 1000 В.
На должность, которая предусматривает работу с электроустановками, можно принимать только лиц с профессиональной подготовкой и квалификацией.
Стало обязательным участием в противоаварийных тренировках.

Ответственность за нарушение правил электробезопасности на предприятии.
За нарушение требований электробезопасности работодателю грозит административная ответственность.
Если он не организовал обучение при приеме сотрудников на работу и не присвоил нужную группу по ЭБ, то может столкнуться со штрафом и следующими санкциями:

- 1000-2000 руб. — для физлиц;
- 2000-4000 руб. или приостановка деятельности на срок до 90 суток — для ИП и должностных лиц;
- 20000-40000 руб. или приостановка деятельности на срок до 90 дней — для юридических лиц.

Если несоблюдение требований по ЭБ повлечет за собой последствия в виде несчастного случая, то работодателю будет грозить уже не административная, а уголовная ответственность по ст. 143 УК РФ:

- штраф до 400000 руб. или лишение свободы сроком на 1 год — при причинении тяжкого вреда здоровью человека;
- принудительные работы или лишение свободы сроком до 4 лет — при летальном исходе;
- лишение свободы на срок до 5 лет — при смерти 2 и более человек.

Чтобы избежать подобных последствий, важно:
- актуализировать список документов,
- своевременно проводить обслуживание и ремонт ЭУ,
- организовывать обучение, аттестацию и проверку знаний персонала по правилам электробезопасности.

Обеспечение пожарной безопасности.
В настоящий момент вопросы пожарной безопасности стоят достаточно остро. Одна из главных причин, которая способствует травматизму и гибели людей на пожаре – неправильное поведение людей при пожаре. И такое поведение происходит из-за некачественного или недостаточного обучения персонала по пожарной безопасности внутри организации, формального подхода к нему.
Новые НПА по обучению.

С 1 марта 2022 года в России введен новый порядок обучения по пожарной безопасности. Вступили в силу Приказ МЧС РФ от 18.11.2021 г. N 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» и Приказ МЧС России от 5.09.2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности». А приказ МЧС России от 12.12.2007 г. N 645 Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам

пожарной безопасности работников организаций», который действовал в нашей стране практически 15 лет, отменен.
В России обучение мерам пожарной безопасности всегда проводилось по двум направлениям – противопожарные инструктажи и пожарно-технический минимум (ПТМ). Инструктажей было и осталось 5 видов: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. С введением новых нормативных актов в этой сфере ничего не поменялось. Только лишь изменился порядок их проведения.

Противопожарные инструктажи – неотъемлемая часть соблюдения правил техники безопасности и охраны труда в организации. Глобальных новшеств в этой сфере нет, но есть свои нюансы.
Согласно новым законам, с учетом структуры и численности работников (служащих) организации допускается совмещение проведения вводного противопожарного инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте в случаях, установленных порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности.

В каждой организации должен быть план тренировок по пожарной эвакуации. Это комплект документов, которые разрабатывают сотрудники, ответственные за ППБ, а утверждает руководитель. Сами занятия положено проводить как минимум раз в полгода. А в некоторых случаях (например, при пожаре на другом объекте) тренировки устраивают вне графика.
В ходе занятия по учебной эвакуации персонал организации учится действовать чрезвычайной ситуации быстро и без паники, адекватно оценивать опасность, правильно определять маршрут движения, пользоваться системами пожаротушения, оказывать помощь пострадавшим.

Оборудование первичными средствами тушения

Первичные средства тушения — это огнетушители, пожарные краны, пожарный инвентарь, покрывала для изоляции очага возгорания (кошма). Их используют, когда пожар только начался или очаг возгорания небольшой.
Огнетушители теперь нужно выбирать в зависимости от огнетушащей способности (ранга тушения модельного очага), категорий помещений по пожарной и взрывопожарной опасности, а также класса пожара (п. 397) Противопожарных правил). Для выбора нужно руководствоваться таблицами ГОСТ.
Пожарные щиты устанавливают в двух случаях:

- внутри здания нет противопожарного водопровода или автоматической системы пожаротушения,
- снаружи здания нет гидрантов или противопожарных резервуаров, либо они находятся дальше 100 метров от него.

Сколько должно быть пожарных щитов и чём они должны быть укомплектованы указано в приложениях 5 и 6 к Противопожарным правилам.
Установка противопожарной системы
Противопожарная система — это или пожарная сигнализация (АУПС), или установка пожаротушения (АУПТ).
АУПС включает в себя автоматическую пожарную сигнализацию (АПС) и систему оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ).
Когда нужен АУПС, а когда АУПТ указано в Перечне, утв. Приказом МЧС РФ от 18.06.2003 № 315.

Что нужно помнить руководителю о правилах пожарной безопасности:

1. Проводите первичные и регулярные инструктажи с работниками;
2. Ремонтируйте помещения так, чтобы не было нарушений противопожарных норм;
3. Поставьте современные огнетушители;
4. Разместите пожарные щиты, если в здании или рядом с ним нет пожарных гидрантов;
5. Установите пожарную сигнализацию или автоматическую установку пожаротушения, если ваше помещение указано в Перечне.
6. Проверяйте, как работает система охраны пожарной безопасности.

IV РАЗДЕЛ. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Нормализация условий труда. Защита расстоянием, временем. Адаптация работников к повышенному риску.

Меры защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов классифицируются по определенным принципам, и один и тот же метод может служить для защиты работников одновременно от нескольких вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Методы, мероприятия и средства защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов могут быть сгруппированы по ряду критериев.

В качестве одного из критериев для такой классификации может быть принят принцип защиты. По этому критерию методы и средства защиты работающих представлены следующим образом.

Нормализация условий труда. Сущность этого метода состоит в проведении организационных, технических и иных мероприятий, направленных на снижение уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья, и приведение значений вредных и опасных производственных факторов к нормированным величинам. На основе идентификации опасностей и вредностей, и определения значений факторов производственной среды в процессе специальной оценки условий труда намечается и реализуется план мероприятий по охране труда.

Защита расстоянием. Данный метод защиты заключается в том, чтобы по возможности устранить зоны пересечения гомосферы (пространство, в котором действует человек) и ноксосферы (пространство, в котором возможно проявление опасных и вредных производственных факторов).

Защита временем. Метод используется в тех случаях, когда первые 2 метода невозможно применить по техническим причинам или их реализация не дает удовлетворительного результата. В таком случае нормативно устанавливается допустимое время пребывания человека в зоне повышенной опасности или вредности (например, в условиях воздействия ионизирующего излучения, вблизи мощных источников электромагнитного излучения и др.).

Работнику могут устанавливаться сокращенная рабочая неделя или уменьшенная длительность рабочей смены, наибольшее время непрерывной работы в условиях действия вредных производственных факторов, время и периодичность дополнительных перерывов в течение смены.

Адаптация работников к повышенному риску. Реализация данного метода осуществляется по нескольким направлениям, а именно: –профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
–специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
–проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;
–обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.).

4.2. Санитарно- гигиенические мероприятия.

Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда заключаются в проведении работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний.
К санитарно-гигиеническим мероприятиям относятся мероприятия, направленные на создание нормальных бытовых условий на предприятии для работников и обеспечение личной гигиены:
1) устройство, расширение, реконструкция имеющихся санитарно-бытовых помещений – гардеробных, душевых, туалетов, комнат гигиены, комнат приема пищи, прачечных;
2) проведение производственного санитарного контроля и санитарных мероприятий (дезинфекция, дезинсекция, дератизация),
3) выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ,
4) выдача смывающих и обезвреживающих средств (мыла, кремов).

Превышения и несоответствия нормам устанавливаются в ходе замеров во время производственного контроля и СОУТ (специальной оценки условий труда). Контроль должны проводить сторонние организации с соответствующей лицензией.
К вредным и опасным факторам относятся:

- недостаточный уровень освещенности;
- повышенный уровень шума;
- превышение допустимых норм по вибрации;
- повышенная концентрация химических веществ и АПФД (аэрозолей преимущественно фиброгенного действия);
- превышение установленных норм по электромагнитному и высокочастотному полю, ионизирующему излучению;
- не соответствующий требованиям микроклимат: повышенная или пониженная влажность и температура воздуха.

При обнаружении вредных и опасных факторов для соблюдения требований охраны труда работодатель обязан разработать и утвердить комплекс санитарно-гигиенических мероприятий, позволяющих улучшить условия на производстве. Например, для снижения концентрации химических веществ можно улучшить общую вентиляцию и поставить местную вытяжку.
Среди других возможных процедур по охране труда, направленных на сокращение воздействия вредных производственных факторов, можно отметить:

- использование эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ- берушей, антивибрационных перчаток, респираторов, защитных очков и сварочных масок);
- снижение времени пребывания в рабочей зоне с вредными условиями труда;
- замена или ремонт оборудования с целью снижения уровня шума и вибрации;
- увеличение уровня освещенности путем добавления потолочных или настольных ламп.

До того момента, пока повторные измерения не подтвердят допустимые условия труда, сотрудники, которые контактируют с вредными факторами, должны получать компенсации в виде дополнительных выплат или отпуска, сокращенного рабочего дня, профилактического питания. Конкретные льготы зависят от кратности превышения, количества вредных и опасных воздействий, итогового класса условий труда.

V РАЗДЕЛ. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.1. Основные понятия. Права и обязанности работодателя. Права и обязанности работника.

Основные понятия.

Средства индивидуальной защиты это:

– Средства индивидуальной защиты (СИЗ) — средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты (ст.209 Трудового кодекса РФ).

–средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ВОПФ и защиты от загрязнения (п.3 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ).

–носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека ВОПФ и защиты от загрязнения (ст.2 ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»).

–средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом (пункт 2.5.18 ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом»). Требования, касающиеся обеспечения работников СИЗ, содержат: Статьи 22, 214 и 221 Трудового кодекса РФ, Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

Права и обязанности работодателя.

Согласно общим положениям действующего трудового законодательства обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе вопросы обеспечения работников СИЗ, являются обязанностью работодателя (ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 221 ТК РФ).

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н,

Работодатель обязан:

1. Обеспечить применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ;
2. Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);
3. Обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;
4. Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
5. Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
6. Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
7. Не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
8. Обеспечить в случае применения вендингового оборудовании и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;
9. Обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
10. Обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
11. Обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
12. Обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Работодатель имеет право:

1. Формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);
2. Организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;
3. Осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

Обязанности работника при применении СИЗ.

Работник обязан:

1. эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
2. соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
3. проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
4. информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
5. вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
6. вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

В целях исключения вероятности получения производственной травмы или профессионального заболевания работник должен незамедлительно проинформировать работодателя (его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ (абз. 8 ч. 2. ст. 21 ТК РФ, п. 28 Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ).

К таким неисправностям (дефектам) может быть отнесено: наличие порезов, сколов, трещин, деформаций. Следует помнить, что наличие дефектов на средствах защиты, свидетельствует о ее неисправности и потере свои защитных свойства, и порой представляет опасность для жизни и здоровья.

Когда обнаружен фак того, что работник не использует СИЗ, его фиксируют документально. У сотрудника в данном случае запрашивают письменное объяснение, затем оформляют приказ об отстранении от работы, работника ознакамливают с приказом под роспись. Период отстранения отражается в табеле учета рабочего времени.

Работник имеет право:

СИЗ выдаются работникам, чьи профессии или должности указаны в типовых нормах и которые заняты на работах, выполняемых в особых температурных условиях, с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с загрязнением.

Если в установленных законом случаях и порядке работник не обеспечен СИЗ, он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой (п. 11 Правил обеспечения СИЗ, ч. 6 ст. 220 и ст. 157 ТК РФ).

5.2. Классификация СИЗ, способы их применения. Осмотр СИЗ до и после использования.

Группа защиты	**Подгруппа защиты**
1. От механических воздействий	
1.1. От механических воздействий	от истирания
	от проколов, порезов
	от вибрации
	от шума
	от ударов в разные части тела
	от возможного захвата движущимися частями механизмов
	от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ

1.2. От общих производственных загрязнений	
1.3. От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ
	водонепроницаемая
	водоупорная
1.4. От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста
	от взрывоопасной пыли
	от мелкодисперсной пыли
	от крупнодисперсной пыли
1.5. От скольжения по поверхностям	загрязненным жирами и маслами
	обледенелым
2. От химических факторов	
2.1. От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ
	от жидких токсичных веществ
	от газообразных токсичных веществ
	от аэрозолей токсичных веществ
2.2. От растворов кислот Подгруппы защиты от разных концентраций	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.3. От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций
2.4. От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей
	от ароматических веществ
	от неароматических веществ
	от хлорированных углеводородов
2.5. От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти
	от продуктов легкой фракции
	от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций
	от растительных и животных масел и жиров
	от твердых нефтепродуктов
3. От биологических факторов	
3.1. От вредных биологических факторов	от микроорганизмов
	от насекомых и паукообразных
4. От радиационных факторов	
4.1. От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений
	от ионизирующих излучений
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	
5.1. От повышенных температур	обусловленных климатом
	от теплового излучения
	от открытого пламени
	от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины

	от контакта с нагретыми поверхностями свыше 45 °С
	от контакта с нагретыми поверхностями свыше 40 °С до 100°С
	от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400 °С
	от контакта с нагретыми поверхностями свыше 400 °С
	От конвективной теплоты
5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха
	от пониженных температур воздуха и ветра
	до -20 °С
	до -30 °С
	до -40 °С
	до -50 °С
	от контакта с охлажденными поверхностями
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	
6.1. От термических рисков электрической дуги	
6.2. От поражений электрическим током	от электрического тока напряжением до 1000 В
	от электрического тока напряжением свыше 1000 В
6.3. От электростатических зарядов и полей	
6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей
	от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	
8.1. Комплексные средства индивидуальной защиты	Определяется в зависимости от назначения входящих в них средств индивидуальной защиты
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	
9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия
	Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра
	Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С

	Защитные средства от воздействия биологических факторов: - насекомых - микроорганизмов
	Очищающие средства
	Регенерирующие, восстанавливающие средства

Осмотр СИЗ.

В соответствии с правилами, работники обязуются: Применять СИЗ, полученные от работодателя, строго по назначению. Перед началом трудового дня или рабочей смены проверить исправность СИЗ, осмотреть и убедиться в готовности к использованию. Осматривается каждая деталь, проверяется наличие и целостность застежек, наличие маркировки и соответствие сроку годности. Если СИЗ поставляется комплектом, обязательна проверка наличия всех деталей.

Если средство защиты потеряло целостность, загрязнилось или вышло из строя, выявлена неисправность или порча, работник обязан сообщить об этом работодателю (п. 12 Правил № 766н).

5.3. Организация работы по обеспечению работников СИЗ. Учет и выдача СИЗ, хранение и уход за ними.

Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил (Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н).

Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя порядок выявления потребности работников в СИЗ, предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ, а также порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом. Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

– планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ.

Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям). Все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя;

– обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации).

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам. В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде, ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

– контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Контроль за обеспеченностью работников СИЗ, а также за применением и хранением СИЗ работодатель осуществляет в ходе ступенчатого контроля по охране труда.

Нормы выдачи средств индивидуальной защиты.

С 31.12.2024 года обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или уполномоченного представителя от ППО.

Учет и выдача СИЗ, хранение и уход за ними.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде). Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работнику, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Нормативные сроки не могут превышать сроков использования, указанных в Нормах.

Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указанными в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену.

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ, работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ. Работодатель обеспечивает своевременную замену и списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных или пропавших до окончания нормативного срока эксплуатации, в порядке, установленном работодателем.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие

мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ, при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Работодатель обязан не только обеспечить работника спецодеждой, спец. обувью и СИЗ, но и обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, уход, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации.

Работодатель должен предоставить шкафы для хранения спецодежды и обуви. В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя, либо территории выполнения работ.

Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения. Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.

Уход за СИЗ.

Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства. Для ухода за СИЗ работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя. Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору. Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

5.4. Смывающие и обеззараживающие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнениями, работникам бесплатно должны выдаваться мыло или жидкие моющие средства как для мытья рук, так и для мытья тела, на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., должны выдаваться дополнительно защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие кремы, гели и пасты для рук. Все смывающие и (или) обезвреживающие средства должны пройти обязательную сертификацию. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Основные виды средств защиты кожи:

–защитные кремы и эмульсии;
–очищающие средства, кремы, пасты, гели;
–регенерирующие восстанавливающие кремы;
–кремы для защиты от обморожения;
–средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды;
–средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие);
–репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

Внимание! ЗАПРЕЩЕНО применение для очистки рук стиральных порошков, соды и других не предназначенных для гигиены кожи рук средств.

Защитные кремы и эмульсии.

Гидрофильные кремы для защиты кожи рук и лица предназначены для облегчения очистки от масляных и водонерастворимых рабочих материалов (масло, нефть, краска, лак, клей, смола, графит, металлическая пыль, сажа, мазут) и органических растворителей (бензин, разбавители лаков и политуры, вещества перегонки, усилители, очистители).

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Очищающие средства, кремы, пасты, гели.

В зависимости от типов загрязнений очищающие средства делятся на жидкие очищающие средства (гели для очистки кожи рук, лица и тела от легких загрязнений: пыль, пот), очищающие кремы (для очистки от средних загрязнений: растворы солей, масло, грязь), пасты для очистки от сильных загрязнений (известь, цемент, удобрения, масло, нефть, жир, сажа, графит, металлическая пыль, смазочные вещества), специальные очищающие средства от сильных загрязнений (клеи, смолы, СОЖ, краски, лаки, резина). 56 Не должны содержать мыла, растворителей, силикона, абразивных средств искусственного происхождения и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: для очистки кожи рук, лица и тела от легких, средних, сильных и специальных загрязнений.

Регенерирующие восстанавливающие кремы.

Крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи, должен легко наноситься, быстро впитываться и не оставлять жировой пленки. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Кремы для защиты от обморожения.

Водомасляная эмульсия с высоким содержанием липидов, глицерина, аллантоина и пантенола. Не должна затвердевать и легко наносится в условиях низких температур.

Крем должен быстро впитывается, не оставляя на коже неприятного ощущения липкости и жирности. Крем должен свободно выдавливаться при температурах до – 35°С. Крем должен сохранять стабильность при температурах до – 40°С. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117. Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Средства защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды.

Крем предназначен для эффективной защиты от ультрафиолетовых лучей при интенсивном солнечном излучении, например, при работах на открытом воздухе,

предотвращать как нанесение непосредственного вреда коже (появление эритем), так и отсроченные последствия (преждевременное старение кожи, рак кожи).
Помимо защитных свойств, крем должен обладать ухаживающим эффектом (содержать витамин А – ретинол пальмитат, витамин Е – токоферол ацетат). Для минимизации риска аллергических заболеваний допустимы следующие консерванты: сорбат калия, сорбиновая кислота, феноксиэтанол. Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019.
Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие).
Гель (лосьон) с ухаживающим и увлажняющим комплексом для гигиены рук без использования воды. Степень микробиологического обеззараживания геля (лосьона) должна соответствовать степени, достигаемой при гигиенической дезинфекции рук посредством втирания в руки дезинфицирующего средства.
Обязательная государственная регистрации в Роспотребнадзоре. Обязательное декларирование соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 12.1.007.
Репелленты для защиты от кровососущих насекомых.
Репеллент в виде спрея. Используется при выполнении наружных работ в период активности кровососущих насекомых.
Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 32481. Назначение: предназначены для нанесения на открытые участки кожи, а также для предварительной обработки одежды.

VI РАЗДЕЛ. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

6.1. Оценка уровней профессиональных рисков. Выявление опасностей. Перечень опасностей.

Профессиональный риск *— это вероятность причинения вреда здоровью при воздействии на работников вредных и опасных производственных факторов.*
Для выявления опасности и оценки профрисков Минтруд разработал специальные рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, а также по выбору метода оценки уровней профессиональных рисков:
Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
Требования к проведению оценки профессиональных рисков установлены статьей 212 ТК РФ. Работников и кандидатов необходимо ознакомить с рисками по их должности.
Работодатель обязан провести оценку рисков на предприятии:

- составить реестр опасностей
- рассчитать вероятность наступления неблагоприятного исхода и ущерба здоровью
- составить план мероприятий по снижению или исключению рисков.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда" указывает как представляются итоги оценки профрисков.

Идентификация опасностей - это процесс выявления на каждом рабочем месте опасностей (в том числе, их комбинаций), при которых может быть нанесен ущерб жизни и здоровью работника.

В качестве опасностей рассматривают: механические, электрические, термические, опасности, связанные с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, опасности расположения рабочего места, опасности, связанные с организационными недостатками, с применением средств индивидуальной защиты (СИЗ), опасности, вызванные пожаром, взрывом, обрушением и т.д. Все выявленные опасности должны быть подробно и понятно описаны. Чем больше конкретизации, тем достовернее дальнейшая оценка рисков.

Согласно приказу Минтруда России от 31.01.2022 № 36, **для выявления опасностей необходимо выполнить следующие шаги**:

1. Обход рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, мест выполнения работ и путей эвакуации.
2. Наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями.
3. Опрос работников, специалистов и непосредственных руководителей работ.
4. Выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций, связанных с выполняемыми работами, и иных аналогичных действий.
5. Оценка исправности и режимов работы оборудования.

Данные для выявления опасностей:

1. НПА, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу. Например, если нет инструкции по охране труда для какого-либо вида работ, то это риск «опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций».
2. Результаты специальной оценки условий труда – позволят определить вредные факторы, которые влияют на работника.
3. Техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы. В ней обычно прописывают потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано, как работает оборудование и проходят технологические процессы, – это позволяет самостоятельно определить дополнительные риски.
4. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе – это позволит определить риски, которые возникают при работе сотрудников с инструментами и веществами.
5. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования. Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в организации работники подвергаются наиболее сильным рискам.
6. Доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях. С их помощью можно узнать, во время каких работ сотрудники подвергаются потенциальным рискам, и уделить больше внимания безопасности выполнения этих работ. Данные можно узнать из докладов Ростехнадзора, которые ведомство публикует на своем официальном сайте, кроме того, многие компании публикуют статистику несчастных случаев на своих интернет-сайтах.

7. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда. Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время выполнения работ.
8. Предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности. Позволят выявить, в каких сферах в организации были нарушения и каким рискам подвергались работники, и уделить этим сферам повышенное внимание.

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

При выявлении факторов риска рассматриваются только те опасности, которые могут привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ указан в приложении к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н.

Результаты профессиональных рисков отображаются следующими документами:

Положении об управлении профессиональными рисками;

Перечне (реестре) идентифицированных опасностей;

Картах оценки профессиональных рисков;

Сводной ведомости оценки рисков (реестр рисков);

Перечне мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков.

Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, пересмотр и актуализация не реже 1 раза в год в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

По результатам идентификации для каждого рабочего места составляется перечень всех имеющихся на нем опасностей, в том числе тех, которые могут возникнуть при стечении определенных обстоятельств или в случае нештатной ситуации.

Перечень опасностей.

Результаты выявленных опасностей, необходимо оформить в виде Перечня (реестра) выявленных опасностей, который рекомендуется актуализировать после проведения специальной оценки условий труда, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, введения нового оборудования и иных мероприятий, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей.

В Перечень рекомендуется включать следующие позиции:

1) наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);

2) наименование выявленной опасности;

3) описание потенциального опасного события;

4) наименование объектов возникновения опасности (используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых выполняют работы);
5) перечень рабочих мест и иных объектов исследования, на которых выявлены опасности;
6) сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам специальной оценки условий труда для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса;
7) перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными опасностями с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащие данные требования;
8) оценку вероятности опасного события;
9) оценку потенциальных последствий опасного события;
10) уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или иной, согласно выбранной работодателем классификации);
11) дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков).

6.2. План мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровней проф. рисков.

При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. - Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139).

Работодатель вправе не включать все мероприятия из Перечня в свой План мероприятий по охране труда, кроме обязательных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда — это комплекс мероприятий, который обеспечивает безопасность рабочего процесса и способствует повышению производительности на предприятии.

Обязательные мероприятия, которые указываются в Плане мероприятий по охране труда:

1. Специальная оценка условий труда;
2. Оценка профессиональных рисков;
3. Улучшение условий труда по итогам специальной оценки условий труда;
4. Обязательные предварительные и периодические медосмотры;
5. Обучение требованиям охраны труда, инструктажи по охране труда, проверка знания требований охраны труда;
6. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
7. Разработка и утверждение инструкций по охране труда;
8. Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
9. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств;
10. Хранение и уход за СИЗ;
11. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
12. Санаторно-курортное лечение работников;
13. Приобретение аптечек для оказания первой помощи;

14. Оборудование помещений для оказания медицинской помощи или создание санитарных постов;
15. Производственный контроль;
16. Установка средств коллективной защиты;
17. Нанесение на производственное оборудование, элементы конструкций и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;
18. Установка защитных ограждений от воздействия движущихся частей и разлетающихся предметов;
19. Приобретение алкотестеров и тахографов;
20. Оснащение санитарно-бытовых помещений;
21. Обустройство мест отдыха, обогрева работников при работах на открытом воздухе, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков;
22. Приобретение оборудования, защитных устройств, приспособлений для автоматизации технологических процессов и пр.

Программа по улучшению условий и охраны труда утверждается на один год.

Обязанность работодателя в реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда закреплена в части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для реализации мероприятий в конце года необходимо разработать и утвердить план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (далее — План мероприятий по охране труда) на следующий год.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

а) наименование мероприятий;
б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
в) сроки реализации по каждому мероприятию;
г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Планирование мероприятий по охране труда должно учитывать изменения, которые влияют на функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

Мероприятия на (2024) год с учетом изменений в законодательстве:

- обязанность по ведению реестра обученных лиц на сайте Министерства труда (п. 106 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране

труда и проверки знания требований охраны труда» от 24.12.2021 № 2464 (далее – Порядок обучения));
- прохождение тестирования в ЕИСОТ (п. 78 Порядка обучения);
- возможность проведения дистанционных медицинских осмотров (Федеральный закон «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»).

По каждому мероприятию по охране труда приказом работодателя должны быть назначены ответственные лица, которые отвечают за их реализацию, а также все мероприятия должны быть распределены по времени их реализации.

Алгоритм составления Плана мероприятий по охране труда:

- Определение необходимых организации мероприятий для включения в План мероприятий по охране труда;
- Определение ответственных лиц;
- Определение сроков проведения;
- Прогноз ожидаемых результатов;
- Составление сметы расходов на мероприятия;
- Согласование и утверждение Плана мероприятий по охране труда.

Ответственность за отсутствие годового Плана мероприятий по охране труда закреплена в ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

VII РАЗДЕЛ. Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.

7.1. Понятие несчастного случая на производстве. Порядок действия работников и действия работодателя при возникновении НС на производстве.

Понятие несчастного случая на производстве.

Несчастный случай на производстве (ст. 227-231 ТК РФ) (далее НС).

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

– телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;

–тепловой удар;

–ожог; –обморожение;

–отравление; –утопление;

–поражение электрическим током, молнией, излучением;

–укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;

–повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового

распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Действия работников при несчастных случаях на производстве.

При наступлении НС на производстве сотруднику организации необходимо сразу же сообщить непосредственному руководителю о происшествии согласно статье 215 Трудового Кодекса РФ. Форма такого сообщения законодательно не утверждена.

Порядок действий работника (очевидца) при несчастном случае на производстве.

1) Оценка обстановки и устранение травмирующих факторов, которые угрожают здоровью.

2) Освобождение пострадавшего от воздействия опасного фактора. При необходимости и возможности эвакуация с места происшествия.

3) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.

4) Если пострадавший в сознании, необходимо спросить у него разрешение на оказание первой помощи.

5) Оказание первой помощи в зависимости от повреждений и травм пострадавшего.

6) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.

7) Принятие экстренных мер по предотвращению аварийной ситуации или угрозы травмирования других работников.

8) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).
9) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.

Порядок действий работника (пострадавшего) при несчастном случае на производстве.

1) Просьба о помощи.
2) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.
3) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.
4) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).
5) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.
6) После окончания расследования получение акта по форме Н-1.

Действия работодателя при несчастных случая на производстве.

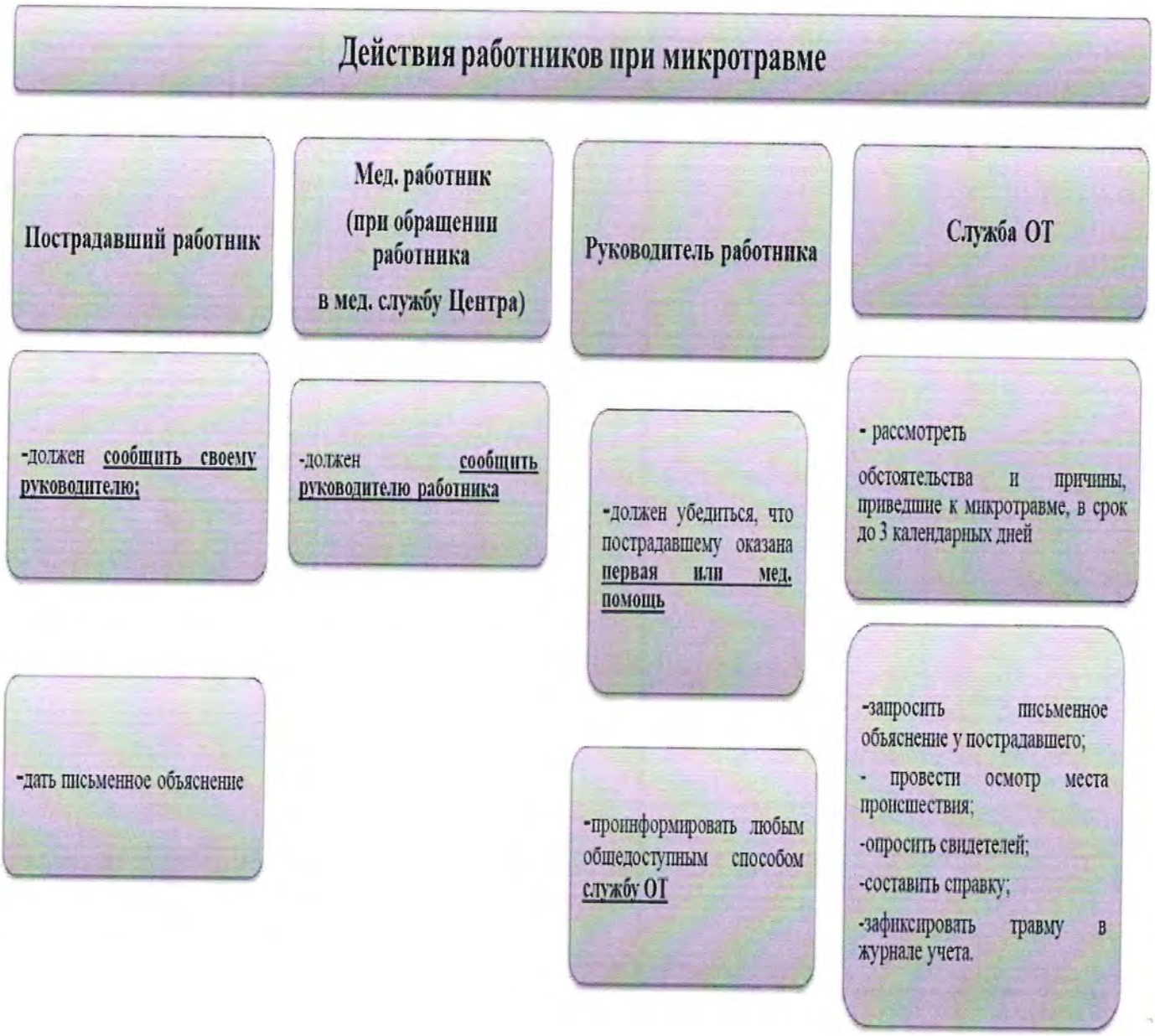
В соответствии со статьей 228 ТК РФ при несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:

1. Оказать первую помощь (доставить в мед. учреждение).
2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной ЧС.
3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.
4. Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации.
5. Принять необходимые меры по организации и обеспечению расследования НС.

7.2. Понятие микротравмы. Учёт и рассмотрение. Действие работника при получении микротравмы.

Микроповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны, и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.
Работодатель организует учет микротравм, расследует обстоятельства и причины их возникновения в целях профилактики производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний.

Основание для регистрации микроповреждения – обращение работника к непосредственному руководителю. Учет и рассмотрение микротравм проводится в соответствии с Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными Приказом Минтруда России от 15.10. 2021 г. № 632н.



VIII РАЗДЕЛ. Требования трудового законодательства.

8.1. Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Рабочее время. Время отдыха.

Права и обязанности работника и работодателя.

Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ).
Работодатель обязан обеспечить:
–безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
–создание и функционирование СУОТ;

–соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям ОТ;
–систематическое выявление опасностей и ПР, их регулярный анализ и оценку;
–реализацию мероприятий по улучшению условий и ОТ;
–разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и ОТ, оценку уровня ПР перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных РМ;
–режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
–приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями ОТ и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными УТ, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
–оснащение средствами коллективной защиты;
–обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;
–организацию контроля за состоянием УТ на рабочих местах, соблюдением работниками требований ОТ, а также за правильностью применения ими СИЗ и коллективной защиты;
–проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
–организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
–недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по ОТ, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований ОТ, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
–предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового

права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

–принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

–расследование и учёт НС на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ;

–санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями ОТ, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

–беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы УТ;

–выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения (заказать услугу);

–обязательное социальное страхование работников от НС на производстве и профессиональных заболеваний;

–информирование работников об условиях и ОТ на их рабочих местах, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от ВПФ и (или) ОПФ, имеющихся на РМ, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании

приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

–разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа);

–ведение реестра (перечня) НПА (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких НПА;

–соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными УТ;

–приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

–при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение ОТ. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Права работодателя (ст. 214.2 ТК РФ)

Работодатель имеет право:

–использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

–вести электронный документооборот в области ОТ;

–предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области ОТ федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

–соблюдать требования ОТ;

–правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

–следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

–использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ;

–проходить в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на РМ (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;

–незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

–немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований ОТ, о каждом известном ему НС, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

–проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями.

Права работника в области ОТ (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

–рабочее место, соответствующее требованиям ОТ;

–обязательное социальное страхование от НС на производстве и профессиональных заболеваний;

–получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия ВПФ и (или) ОПФ;

–отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

–обеспечение в соответствии с требованиями ОТ за счет средств работодателя СИЗ и СКЗ и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;

–обучение по ОТ за счет средств работодателя;

–дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований ОТ;

–гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными УТ, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ либо коллективным договором, трудовым договором;

–обращение о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу УТ, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

–обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам ОТ;

–личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных УТ на его РМ, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

–внеочередной медицинский осмотр в соответствии с НПА и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Рабочее время.

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени (ст.91 ТК РФ).

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с ПВТР организации и условиями ТД должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными НПА относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней (ст. 95 ТК РФ) Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов. Работа в ночное время (ст.96 ТК РФ) Ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Режим рабочего времени.

Режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ) Режим рабочего времени должен предусматривать:

–продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику);

–работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;

–продолжительность ежедневной работы (смены);

–время начала и окончания работы;

–время перерывов в работе;

–число смен в сутки;

–чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются ПВТР организации в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, соглашениями.

Сменная работа (ст. 103 ТК РФ)

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается!

Время отдыха. Понятие времени отдыха (ст. 106 ТК РФ) и его виды (ст. 107 ТК РФ)

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха:

– перерывы в течение рабочего дня (смены);

– ежедневный (междусменный) отдых;

– выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

– нерабочие праздничные дни;

– отпуска.

Перерывы для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ)

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва, и его конкретная продолжительность устанавливаются ПВТР организации или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются ПВТР организации.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (ст. 110 ТК РФ) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Выходные дни (ст. 111 ТК РФ)

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается ПВТР организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

В организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно - техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно ПВТР организации.

Нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ)

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
7 января - Рождество Христово;
23 февраля - День защитника Отечества;
8 марта - Международный женский день;
1 мая - Праздник Весны и Труда;
9 мая - День Победы;
12 июня - День России;
4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

Отпуска. Ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 114 ТК РФ)

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска (ст. 115 ТК РФ) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

8.2. Особенности охраны здоровья женщин на отдельных работах и работников до 18 лет.

Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки). Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)- **10 кг**
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - **7 кг**
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:
с рабочей поверхности - **350 кг**
с пола - **175 кг**
разовый подъем тяжестей (без перемещения) - **15 кг.**
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать **10 кг.**
Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными УТ, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (ред. от 13.05.2021).

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными УТ, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, а предельные нормы тяжестей утверждены Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.

Предельные нормы для подростков от 16 до 18 лет при ручной переноске грузов

Характер работы	Предельно допустимая масса груза. кг							
	Юноши				Девушки			
	14 л	15 л	16 л	17 л	14 л	15 л	16 л	17 л
Подъем и перемещение тяжестей **постоянно** в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение грузов вручную не более 1/3 рабочей смены, постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
При чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

Лица, не достигшие 18 лет, в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним работникам, а в области ОТ, рабочего времени, отпусков и некоторых других УТ пользуются льготами.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

от 14 до 15 лет - 4 часа

от 15 до 16 лет - 5 часов

от 16 до 18 лет - 7 часов

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

от 14 до 16 лет - 2,5 часа

от 16 до 18 лет - 4 часа

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

8.3. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работники, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к ответственности.

Виды ответственности				
дисциплинарная	материальная	гражданско-правовая	административная	уголовная

Дисциплинарное взыскание (ст. 192,193,194 ТК РФ)

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных взысканий:

- Замечание
- Выговор
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда должностному лицу, которому подчинен работник, стало известно о проступке. Но в любом случае взыскание не может быть наложено по истечении 6 месяцев со дня совершения проступка, независимо от времени его обнаружения. Исключение составляют проступки, которые обнаружены по результатам ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки. В этом случае срок удлиняется до 2 лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Наложение на виновного работника дисциплинарного взыскания не препятствует привлечению его к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

При длящихся правонарушениях, когда противоправное действие (бездействие) продолжается, несмотря на применение взыскания, возможно повторение санкции за невыполнение трудовых обязанностей до прекращения правонарушения. В трудовую книжку работника сведения о наложении взысканий не заносятся. Не вносятся они и в личную карточку работника. Исключение составляет увольнение работника как дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Материальная ответственность (Глава 39 ТК РФ).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную);

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной

местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя, работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Административная ответственность (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Административная ответственность (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

Наименование нарушения	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа:		
	на должностных лиц	на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр. лица	на юр. лиц
Нарушение государственных нормативных требований ОТ, содержащихся в федеральных законах и иных НПА РФ	в размере от 2000 до 5000 рублей	от 2000 до 5000 рублей	от 50000 до 80000 рублей
Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение	от 5000 до 10000 рублей	от 5000 до 10000 рублей	от 60000 до 80000 рублей
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ, а также обязательных предварительных и периодических МО, обязательных МО в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	от 15000 до двадцати 25000 рублей	от 15000 до 25000 рублей	от 110000 до 130000 рублей
Необеспечение работников СИЗ	от 20000 до 30000 рублей	от 20000 до 30000 рублей	от 130000 до 150000 рублей
Повторное нарушение лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет	от 30000 до 40000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до	от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок

Уголовная ответственность (ст. 143 УК РФ)

<table>
<tr><th colspan="3">Нарушение требований ОТ, лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению если это повлекло по неосторожности:</th></tr>
<tr><td>причинение <u>тяжкого вреда здоровью человека</u></td><td><u>смерть человека</u></td><td><u>смерть 2 и более лиц</u></td></tr>
<tr><td>наказывается</td><td>наказывается</td><td>наказывается</td></tr>
<tr><td><u>штрафом</u> в размере до <u>400000 рублей</u> или в размере <u>заработной платы</u> или иного дохода осужденного за период <u>до 18 месяцев</u>,</td><td>принудительными работами на срок <u>до 4 лет</u></td><td>принудительными работами на срок до 5 лет</td></tr>
<tr><td>либо обязательными работами на срок <u>от 180 до 240 часов</u></td><td>либо лишением свободы <u>до 4 лет</u> с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью <u>на срок до 3 лет</u> или без такового</td><td>либо лишением свободы <u>до 5 лет</u> с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового</td></tr>
<tr><td>либо исправительными работами на срок <u>до 2 лет</u>, либо принудительными работами на срок до 1 года,</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>либо лишением свободы <u>до 2 лет</u> с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до <u>1 года</u> или без такового</td><td></td><td></td></tr>
</table>

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

<u>Требования к минимальному материально-техническому обеспечению</u>

<u>Оборудование учебного кабинета:</u>

Посадочные места для слушателей, рабочее место преподавателя:

- Стол ученический – 10 шт;
- Стулья офисные – 20 шт
- Стол преподавателя – 1 шт;
- Кресло офисное – 1 шт;

Оборудование:

- МФУ- 1 шт (HP Laser MFP 135a),
- Ноутбук преподавателя – 1шт;
- Проектор- 1 шт, Ноутбук слушателей – 3 шт.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Текущий контроль знаний слушателей проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой слушателей и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения.

6.1. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний слушателей с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме зачета посредством тестирования.

Результаты теста контролирует преподаватель, назначенный организатором обучения.

К проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Тест состоит из 30 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 30 минут. На прохождение теста отводится три попытки. (3 попытки). Правильный ответ равен 1 баллу. Максимальное количество баллов итоговой аттестации - 30.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки обучающихся. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении обучающимися обучения. Успешно прошедший итоговую аттестацию, считается, набравший от 85% до 100%, минимальное кол-во верных ответов -26.

Лицам, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда, Протокол заседания аттестационной комиссии. Информация о документе вносится в реестр обучающихся по охране труда Минтруда России.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты менее 85% (менее 26 верных ответов), выдается справка об обучении или о периоде обучения по форме установленной образовательной организацией.

6.2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Итоговая проверка знаний

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ (ТЕСТИРОВАНИЕ)

Вопрос № 1

Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

-Для защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях
- Для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях
- Для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

Пояснение: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 2

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

-3 и 4 классы

-1 и 2 классы

-Только 1 класс

Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 3

В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

-В течение двух месяцев после назначения на эти работы

-В течение первого месяца после назначения на эти работы

-В течение трех месяцев после назначения на эти работы

-По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

Пояснение: Постановление 1-29 п. 2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу (документ не действует с 1 сентября 2022 года)

Вопрос № 4

Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя? -Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

-Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации

-Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

-Создание и функционирование системы управления охраной труда; Пояснение: ТК РФ **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (документ действует в 2022 г)**

Вопрос № 5

Какой вид наказания НЕ предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

-Штраф

-Обязательные работы

-Исправительные работы

-Принудительные работы

-Ограничение свободы

-Лишение свободы на определенный срок

Примечания: УГК РФ Статья 44. Виды наказаний (документ действует в 2022 г).

Вопрос № 6

Какая форма участия работников в управлении организацией НЕ предусмотрена?

-Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством
-Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства
-Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию
-Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации
-Участие в разработке и принятии коллективных договоров
Пояснение: Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 7

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации
-На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах
-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду.
Примечания: ТК РФ Статья 212 Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 8

Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?
-Монотонность и однообразие трудового процесса
-Тяжесть и напряженность трудового процесса
-Травмоопасность трудового процесса
-Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат
Примечания N 426-ФЗ Статья 13. (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 9

Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к рабочим местам?

-Соответствие конструкции, размеров и взаимного расположения элементов (органов управления, средств отображения информации, кресла, вспомогательного оборудования и т.д.) антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам человека

-Не превышение уровней опасных и вредных производственных факторов установленных предельно допустимых значений
-Обеспечение необходимого обзора зоны наблюдения
-Наличие достаточной освещенности соответствующей характеру и условиям выполняемой работы
-Обеспечение безопасного доступа и возможности быстрой эвакуации при аварийной ситуации
-Наличие аварийной сигнализации на рабочем месте
Пояснение: ГОСТ 12.2.061-81 (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 10
Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?
А) Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом
Б) Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение
(отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества
В) Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние
Г) Все перечисленные обстоятельства
Примечания: ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев (документ
действует в 2022 г)

Вопрос № 11
Какую информацию необходимо сообщить во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?
А) Адрес объекта, причину возникновения пожара, должность позвонившего
В) Наименования объекта защиты, адрес объекта, место возникновения пожара, свою фамилию.
Пояснение: ППР РФ N 1479 п. 2 (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 12
За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?
-За счет средств работника
-За счет средств работодателя
-За счет средств фонда социального страхования
Комментарий: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 13

Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?

-Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

-Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации

-Работникам в возрасте до восемнадцати лет

-Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет

Пояснение: ТК РФ Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 14

Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания

-Нет, так как он является заинтересованным лицом

-Имеет право

-Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

Комментарий: Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 10.07.2020) (документ действует в 2022 г)

Вопрос № 15

В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

-Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

-Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве

-Только при приеме на работу нового работника

-Во всех перечисленных случаях

Пояснение: 426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда (документ
действует в 2022 г)

Вопрос № 16

В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

А) факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;

Б) факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или
находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;

В) факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды;
Г) все перечисленные факторы
Примечания: ГОСТ 12.0.003-2015 п.4.6 (документ действует в 2022г.)

Вопрос № 17

Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

-Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
-Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.
Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 г.)

Вопрос № 18

При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан
- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в
медицинскую организацию
- Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет
- Всё верно
Комментарий: ТК РФ Статья 228 (документ действует в 2022 г.)

Вопрос №19
Какой группы вредных и (или) опасных производственных факторов из перечисленных не существует?
-Психофизиологических
-Химических
-Биологических
Примечания N 426-ФЗ Статья 13 (документ действует с 2022 года)

Вопрос № 20
Что Не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?
-Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников
-Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов
-Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников

-Определение объема компенсаций за вредные условия труда
-Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
-Предупреждение несчастных случаев
Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н I. Общие положения п.3 (Документ действует в 2022 году)

Вопрос № 21
Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте?
-Не реже 1 раза в 3 года
-Не реже 1 раза в 5 лет
-Не реже 1 раза в 2 года
-Ежегодно
Пояснение: Приказ Минтруда России от 16.01.2020 №782н п.23 (документ действует до 2025 года)

Вопрос № 22
От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?
А) определяется законодательно и определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
Б) от возраста работника
В) определяется руководителем в зависимости от стажа работника.
Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н III. Порядок проведения периодических осмотров п.18 (Документ действует в 2022 году)

Вопрос № 23
Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?
-Протокол несчастного случая на производстве
-Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1
-Перечень пострадавших при несчастном случае на производстве
-Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего
Примечания: ТК РФ Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 24
Что понимается под безопасными условиями труда?
-Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов
-Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора
-Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует с 2022 года)

Вопрос № 25

Кому проводит целевой инструктаж работник, выдающий наряд-допуск при работе в электроустановках?

-Ответственному руководителю работ или, если ответственный руководитель не назначается, производителю работ (наблюдающему)

-Производителю работ (наблюдающему) и членам бригады

-Только членам бригады

-Только вновь введенным в состав бригады работникам

Пояснение: Приказ Министерства труда от 15 декабря 2020 г. N 903н п 10.7 (документ действует до 2025года)

Вопрос № 26

Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

-В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца

-В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца

-В личном деле работника

-В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты

Пояснение: Приказ Минздравсоцразвития России N 290н II. Порядок выдачи и применения СИЗп. 13.Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (документ действует до 1 сентября 2023 года)

Вопрос № 27

Опасный производственный фактор это

-Тяжесть труда

-Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья, смерти

-Напряженность труда

Комментарий: приказ Минтруда № 988н Минздрава № 1420н от 31.12.2020 (документ действует в 2022
году)

Вопрос № 28

Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

-Оптимальные условия труда

-Допустимые условия труда

-Умеренные условия труда

-Вредные условия труда

-Опасные условия труда

Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 29

Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск "?

-Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

-Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.

-Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.

-Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Примечания: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 30

Что понимается под средством индивидуальной защиты работников?

А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Б) медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

В) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Пояснение: ТК РФ Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

3. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 года N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда";

5. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

6. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";

7. Интернет-версия системы КОНСУЛЬТАНТ https://www.consultant.ru/.
8. Электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда».